

**PERAN *PERSON-ORGANIZATION FIT* TERHADAP WORK
PERFORMANCE PADA KARYAWAN GENERASI Z MELALUI *JOB
FLOURISHING* SEBAGAI MEDIATOR**

TESIS



TSABITA ALYA FADILLA WIJAYA

22/502424/PPS/04295

PROGRAM STUDI MAGISTER PSIKOLOGI PROFESI

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS GADJAH MADA

YOGYAKARTA

2025

PERAN *PERSON-ORGANIZATION FIT* TERHADAP *WORK PERFORMANCE* PADA KARYAWAN GENERASI Z MELALUI *JOB FLOURISHING* SEBAGAI MEDIATOR

TESIS

Diajukan kepada Fakultas Psikologi
Universitas Gadjah Mada untuk Memenuhi
Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh
Derajat Magister Psikologi

TSABITA ALYA FADILLA WIJAYA

22/502424/PPS/04295

PROGRAM STUDI MAGISTER PSIKOLOGI PROFESI

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS GADJAH MADA

YOGYAKARTA

2025

PERAN *PERSON-ORGANIZATION FIT* TERHADAP *WORK PERFORMANCE* PADA KARYAWAN GENERASI Z MELALUI *JOB FLOURISHING* SEBAGAI MEDIATOR

Oleh:


Tsabita Alya Fadilla Wijaya
22/502424/PPS/04295

Tesis untuk memenuhi sebagian dari syarat-syarat
guna memperoleh gelar magister dalam Ilmu Psikologi Profesi dan
dipertahankan di depan sidang Dewan Penguji Tesis
Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada
pada tanggal: 20 Desember 2025

Tim Penguji



Dr. Rizqi Nurâ€™aini Aâ€™yuninnisa, S. Psi., M. Sc
Ketua



Dr. Bagus Risong, M.A., Psikolog
Anggota



Dr. Ridwan Saptoto, S. Psi., M.A., Psikolog
Anggota

Tesis ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh
gelar Magister Psikologi Profesi

Yogyakarta, 22 DEC 2025



Dekan,

Rahma Hidayat, S.Psi., M.Sc., Ph.D.
NIP. 196802261995121001