

**PERAN ORGANIZATIONAL JUSTICE TERHADAP EMPLOYEE  
ENGAGEMENT DENGAN ORGANIZATIONAL IDENTIFICATION  
SEBAGAI MEDIATOR PADA KARYAWAN GENERASI Z YANG  
BEKERJA DI SEKTOR PERBANKAN**

**TESIS**



**ALEXANDER BIMA ANDIKA**  
**22/499908/PPS/04210**

**PROGRAM STUDI MAGISTER PSIKOLOGI PROFESI  
FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS GADJAH MADA  
YOGYAKARTA  
2025**

**PERAN ORGANIZATIONAL JUSTICE TERHADAP EMPLOYEE ENGAGEMENT DENGAN ORGANIZATIONAL IDENTIFICATION SEBAGAI MEDIATOR PADA KARYAWAN GENERASI Z YANG BEKERJA DI SEKTOR PERBANKAN**

**TESIS**

Diajukan kepada Fakultas Psikologi  
Universitas Gadjah Mada untuk Memenuhi  
Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh  
Derajat Magister Profesi Psikologi

Minat Utama Psikologi Industri dan Organisasi



**ALEXANDER BIMA ANDIKA**  
**22/499908/PPS/04210**

**PROGRAM STUDI MAGISTER PSIKOLOGI PROFESI**  
**FAKULTAS PSIKOLOGI**  
**UNIVERSITAS GADJAH MADA**  
**YOGYAKARTA**  
**2025**

## LEMBAR PENGESAHAN

PERAN *ORGANIZATIONAL JUSTICE* TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT* DENGAN *ORGANIZATIONAL IDENTIFICATION* SEBAGAI MEDIATOR PADA KARYAWAN GENERASI Z YANG BEKERJA DI SEKTOR PERBANKAN

Oleh:

Alexander Bima Andika  
22/499908/PPS/04210

Tesis untuk memenuhi sebagian dari syarat-syarat guna memperoleh gelar magister dalam Ilmu Psikologi Profesi dan dipertahankan di depan sidang Dewan Penguji Tesis Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada pada tanggal: 18 Desember 2025


Tim Penguji



Indrayanti, S.Psi., M.Si., Ph.D., Psikolog  
Ketua



Dr. Sumaryono, M.Si., Psikolog  
Anggota



Dr. Rizqi Nur'aini A'yuninnisa, S.Psi., M.Sc.  
Anggota

Tesis ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Psikologi Profesi

Yogyakarta, 22 Desember 2025



Dekan,

Rahmat Hidayat, S.Psi., M.Sc., Ph.D.  
NIP. 196802261995121001