

Peran *Inclusive Leadership* terhadap *Organizational Citizenship Behavior* dengan *Thriving* sebagai Mediator pada Generasi Z

Herningtyas Anggia Novendra Putri¹, Ridwan Saptoto²

^{1,2}Fakultas Psikologi, Universitas Gadjah Mada

Email: herningtyasanggianovendrap@mail.ugm.ac.id¹,

ridwan_psychology@ugm.ac.id²

Abstract. *Organizational citizenship behavior (OCB) refers to voluntary actions that go beyond formal job requirements and benefit both individuals and organizations. However, the growing “work just enough” trend among Generation Z poses challenges for organizational performance. Understanding what drives Gen Z to exceed their formal duties is therefore essential for organizations to achieve sustainable outcomes. This study investigates the effect of inclusive leadership (IL) on OCB, with thriving (Thr) as a mediator. The measurement instruments used included OCB, IL, and Thr Scales. A total of 269 Generation Z employees working for at least one year participated in this research. Data analysis using Structural Equation Modeling showed that IL influences OCB through complete mediation by Thr.*

Keywords: *generation Z, inclusive leadership, organizational citizenship behavior, thriving*

Abstrak. *Organizational citizenship behavior (OCB) adalah perilaku melampaui tuntutan peran formal yang ditujukan secara sukarela dan bermanfaat bagi individu maupun organisasi. Sayangnya, fenomena bekerja secukupnya pada Generasi Z yang jumlahnya semakin mendominasi dunia kerja menjadi tantangan bagi organisasi. Memahami faktor-faktor yang efektif mendorong perilaku Generasi Z untuk bekerja melampaui tugas formal mereka dapat membantu organisasi mempertahankan kinerja untuk mencapai output berkelanjutan. Penelitian ini dilakukan untuk menguji peran *inclusive leadership* (IL) terhadap OCB dengan *thriving* (Thr) sebagai mediator pada karyawan Generasi Z di Indonesia. Instrumen pengukuran yang digunakan adalah skala OCB, IL, dan Thr. Partisipan dalam penelitian ini berjumlah 269 karyawan Generasi Z yang berkerja setidaknya 1 tahun di tempat bekerja mereka saat ini. Analisis data menggunakan *Structural Equation Modeling* menunjukkan adanya peran OCB terhadap IL melalui mediasi Thr secara penuh.*

Kata kunci: *generasi Z, inclusive leadership, organizational citizenship behavior, thriving*