

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	v
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR LAMPIRAN.....	vii
INTISARI	viii
ABSTRACT.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	10
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	11
1.4 Tujuan Penelitian	11
1.5 Manfaat Penelitian	11
1.6 Lingkup Penelitian	13
1.7 Sistematika Pembahasan.....	13
BAB II LANDASAN TEORII.....	15
2.1 Intensi Keluar.....	15
2.2 Kepemimpinan Paradoksial	17
2.3 Identifikasi Organisasional	21
2.4 Pengembangan Hipotesis Penelitian	23
2.5 Model Penelitian	31
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	33
3.1 Desain Penelitian	33
3.2 Metode Pengumpulan Data.....	33
3.3 Populasi dan Sampel	34
3.4 Definisi Operasional dan Instrumen Penelitian	35
3.5 Metode Analisis Data.....	37
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	45
4.1 Pengumpulan Data	45
4.2 Karakteristik Responden	46
4.3 Statistik Deskriptif	48
4.4 Hasil Analisis Model Pengukuran	54
4.5 Hasil Analisis Model Struktural.....	58
4.6 Hasil Uji Hipotesis.....	61



4.7 Pembahasan Uji Hipotesis	64
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	72
5.1 Simpulan	72
5.2 Implikasi Penelitian	72
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	74
5.4 Saran	75
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN.....	79

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tingkat Turnover Karyawan PT. XYZ	6
Tabel 4.1 Karakteristik Responden	47
Tabel 4.2 Statistik Deskriptif Per Indikator	49
Tabel 4.3 Statistik Deskriptif Per Variabel	52
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Konvergen	54
Tabel 4.5 Nilai Fornell-Larcker Criterion	56
Tabel 4.6 Nilai Cross loading.....	56
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas	58
Tabel 4.8 Nilai Adjust R2 Variabel Endogen	59
Tabel 4.9 Nilai Q2	60
Tabel 4.10 Model Fit.....	61
Tabel 4.11 Hasil Uji Pengaruh Langsung	62
Tabel 4.12 Hasil Uji Pengaruh Tidak Langsung	63



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

**Pengaruh Kepemimpinan Paradoksial Terhadap Intensi Keluar Dengan Identifikasi Organisasional
Sebagai**

Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. XYZ

Aqwin Fransischus S, Dr. Reni Rosari, M.B.A

Universitas Gadjah Mada, 2025 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Dalam Pengembangan Hipotesis.....32



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

**Pengaruh Kepemimpinan Paradoksial Terhadap Intensi Keluar Dengan Identifikasi Organisasional
Sebagai**

Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. XYZ

Aqwin Fransischus S, Dr. Reni Rosari, M.B.A

Universitas Gadjah Mada, 2025 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran Kuesioner.....	79
Lampiran Hasil Olah Data	86