

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
INTISARI.....	xiii
<i>ABSTRACT</i> .....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	9
1.3 Pertanyaan Penelitian .....	11
1.4 Tujuan Penelitian.....	11
1.5 Manfaat Penelitian.....	12
1.6 Lingkup Penelitian.....	13
1.7 Sistematika Penulisan.....	13
<b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>	<b>15</b>
2.1 Kepemimpinan Inklusif .....	15
2.2 Perilaku Kerja Inovatif .....	19
2.3 <i>Thriving at Work</i> .....	21
2.4 Pengembangan Hipotesis.....	26
2.4.1 Kepemimpinan Inklusif dan Perilaku Kerja Inovatif .....	26
2.4.2 Peran Mediasi <i>Thriving at Work</i> .....	32
2.5 Model Penelitian.....	36
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>38</b>
3.1 Desain Penelitian .....	38
3.2 Populasi dan Sampel.....	40
3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	42
3.3.1 Kepemimpinan Inklusif .....	42
3.3.2 Perilaku Kerja Inovatif .....	43
3.3.3 <i>Thriving at Work</i> .....	44

3.4 Teknik Analisis Data .....	45
3.4.1 Analisis Model Pengukuran (Outer Model) .....	45
3.4.2 Analisis Model Struktural (Inner Model) .....	49
3.4.3 Uji Hipotesis .....	51
3.5 Profil Kasus .....	54
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>56</b>
4.1. Deskripsi Pengumpulan Data .....	56
4.2. Deskripsi Karakteristik demografi.....	58
4.3. Analisis Statistik Deskriptif.....	60
4.4. Analisis Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ) .....	73
4.4.1. Pengujian Validitas.....	73
4.4.1.1. Validitas Konvergen.....	74
4.4.1.2. Validitas Diskriminan .....	76
4.4.2. Pengujian Reliabilitas .....	78
4.5. Analisis Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ) .....	80
4.6. Pengujian Hipotesis .....	83
4.7. Diskusi dan Pembahasan .....	89
4.7.1. Pengaruh Kepemimpinan Inklusif terhadap Perilaku Kerja Inovatif .....	89
4.7.2. Peran Mediasi <i>Thriving at work</i> dalam Pengaruh Kepemimpinan Inklusif terhadap Perilaku Kerja Inovatif .....	94
<b>BAB V KESIMPULAN .....</b>	<b>99</b>
5.1. Kesimpulan .....	99
5.2. Implikasi .....	100
5.2.1. Implikasi Teoritis.....	100
5.2.2. Implikasi Praktis .....	101
5.3. Keterbatasan Penelitian .....	102
5.4. Saran .....	104
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>106</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>112</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Peringkat GII Tahun 2024 pada Negara-Negara di Kawasan ASEAN..2	
Tabel 3.1. Rekomendasi Ukuran Sampel untuk Statistical Power 80% dari Cohen (1992).....	42
Tabel 4.1. Hasil Penyebaran Kuesioner Penelitian .....	57
Tabel 4.2. Profil Responden.....	58
Tabel 4.3. Nilai Interval Kelas .....	61
Tabel 4.4. Hasil Statistik Deskriptif Variabel dan Indikator.....	62
Tabel 4.5. Distribusi Frekuensi dan Persentase Variabel Kepemimpinan Inklusif (KI).....	65
Tabel 4.6. Distribusi Frekuensi dan Persentase Variabel Perilaku Kerja Inovatif (PKI).....	67
Tabel 4.7. Distribusi Frekuensi dan Persentase Variabel <i>Thriving at Work</i> (TaW) .....	69
Tabel 4.8. Hasil Statistik Deskriptif Karakteristik Demografis .....	71
Tabel 4.9. Nilai Faktor <i>Loading</i> Tahap I.....	74
Tabel 4.10. Nilai Faktor <i>Loading</i> Tahap II .....	75
Tabel 4.11. Nilai AVE .....	76
Tabel 4.12. Nilai <i>Fornell-Larcker Criterion</i> .....	76
Tabel 4.13. Nilai <i>Cross Loading</i> .....	77
Tabel 4.14. Nilai <i>Heterotrait-monotrait ratio</i> (HTMT).....	78
Tabel 4.15. Nilai <i>Cronbach's Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i> .....	79
Tabel 4.16. Nilai $R^2$ dan $Q^2$ .....	80
Tabel 4.17. Nilai <i>Effect Size</i> ( $f^2$ ).....	81
Tabel 4.18. Nilai SRMR .....	82
Tabel 4.19. Nilai <i>Direct Effects</i> .....	85
Tabel 4.20. Nilai <i>Indirect Effects</i> .....	86
Tabel 4.21. Nilai <i>Total Effects</i> .....	87
Tabel 4.22. Hasil Perhitungan Efek Mediasi .....	88
Tabel 4.23. Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis .....	89

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 <i>The Socially Embedded Model of Thriving at work</i> .....	22
Gambar 2.2 Model Penelitian .....	37
Gambar 4.1. Model Pengujian Hipotesis .....	84