



PENGARUH FAKTOR KEBUTUHAN MASLOW TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PADA INDUSTRI KERAJINAN

ABSTRAKSI

Peningkatan produktivitas dapat dilakukan dengan berbagai macam cara. Diantara variabel-variabel penting yang dianggap dapat meningkatkan produktivitas tenaga kerja yaitu faktor kebutuhan Maslow yang terdiri dari kebutuhan fisiologis, kebutuhan akan rasa aman, kebutuhan sosiologis, kebutuhan akan penghargaan dan kebutuhan aktualisasi diri. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh faktor kebutuhan Maslow terhadap produktivitas tenaga kerja pada industri kerajinan di sentra industri kerajinan dari serat dan akar tumbuhan wilayah Gamplong Moyudan Sleman Yogyakarta.

Metode yang dilakukan dalam penelitian ini yaitu melalui survey dengan menyebarkan kuisioner kepada para pengrajin. Untuk mengetahui pengaruh faktor kebutuhan Maslow terhadap produktivitas tenaga kerja maka digunakan analisis regresi.

Hasil dari analisis regresi tersebut adalah persamaan:

$$Y = 147,843 + 2,706X_1 + 1,910X_5$$

Hasil tersebut menunjukkan bahwa yang berpengaruh secara nyata terhadap produktivitas tenaga kerja adalah faktor kebutuhan fisiologis (X_1) dan faktor kebutuhan aktualisasi diri

(X_5). Nilai X_1 yang lebih besar menunjukkan bahwa faktor kebutuhan fisiologis lebih berpengaruh terhadap produktivitas dibanding faktor kebutuhan aktualisasi diri. Besar pengaruh faktor kebutuhan fisiologis dan faktor kebutuhan aktualisasi diri secara bersama-sama adalah 56,2%.