

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	8
1.3. Pertanyaan Penelitian.....	9
1.4. Tujuan Penelitian.....	9
1.5. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II KERANGKA TEORITIS.....	11
2.1. Birokrasi : Hierarkis, Sentralistis, dan Kebebasan Berekspresi.....	11
2.2. Resistensi.....	15
2.3. Resistensi Scott.....	16
BAB III METODE PENELITIAN.....	23
3.1. Desain Penelitian.....	23
3.2. Lokus Penelitian.....	23
3.3. Data dan Teknik Pemilihan Informan.....	23
3.4. Analisis dan Validasi Data.....	26
BAB IV KONTEKS PENELITIAN.....	28
Kesenjangan Dalam Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai.....	28
BAB V TEMUAN.....	34
5.1. Faktor Pendorong Resistensi : Kesenjangan Pemberian TPP Bagi PNS Guru pada Pemerintah Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta.....	34
5.1.1. Guru Wajib Memiliki Ijazah S1.....	37
5.1.2. Beban Kerja Sebagai Guru Tidak Sebanding Dengan Penghargaan (TPP) Yang Diterima.....	39
5.1.3. Guru Ditempatkan Sebagai Jabatan Dengan Bobot Pegawai Terendah.....	40
5.1.4. Argumentasi Guru Memperoleh TPG Tidak <i>Apple To Apple</i> Dengan TPP.....	44

5.2. Dari Kesadaran Ke Gerakan : Resistensi PNS Guru Terhadap Ketimpangan Kebijakan TPP	50
5.2.1. Forum Komunikasi Guru	50
5.2.2. Resistensi Kolektif Guru terhadap Ketimpangan Kebijakan TPP melalui Forum Komunikasi Guru	55
5.2.3. Alasan Dibalik Pilihan Strategi Resistensi FKG.....	70
5.3. Resistensi Sehari-hari: Perlawanan di Ruang Digital dan Sosial Guru.	77
BAB VI DISKUSI	94
BAB VII.....	101
PENUTUP.....	101
7.1. Kesimpulan	101
7.2. Rekomendasi.....	103
7.2.1. Rekomendasi Bagi FKG	103
7.2.2. Rekomendasi Bagi Pemerintah Daerah.....	105
7.3. Keterbatasan Penelitian dan Saran Penelitian Lanjutan.....	106
DAFTAR PUSTAKA	108