

ABSTRACT OF THE THESIS

Organizational politics is an unavoidable aspect of workplace dynamics, particularly in the public sector institutions. This study examines the relationship between organizational politics (OP) and employee performance (EP) and the mediating role of organizational justice (OJ) within a government institution in Indonesia. Using a regression model, data from 311 civil servants were analyzed. The results reveal that perceived organizational politics directly affects performance outcomes negatively; and its influence also mediated through justice perceptions partially. These findings suggest that political perceptions undermine performance both directly and indirectly through diminished fairness perceptions. Therefore, this study underscores the importance of strengthening fairness, transparent, and merit-based practices to mitigate the negative consequences of organizational politics within public institutions.

Keywords: Organizational Politics, Organizational Justice, Employee Performance, Indonesia

INTISARI

Politik organisasi merupakan aspek yang tidak dapat dihindari dalam dinamika tempat kerja, khususnya di institusi sektor publik. Penelitian ini mengkaji hubungan antara politik organisasi (OP) dan kinerja pegawai (EP), serta peran mediasi keadilan organisasi (OJ) dalam sebuah institusi pemerintahan di Indonesia. Dengan menggunakan model regresi, data dari 311 pegawai negeri sipil dianalisis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa persepsi terhadap politik organisasi memiliki pengaruh langsung negatif terhadap hasil

kinerja, dan pengaruh tersebut juga dimediasi secara parsial oleh persepsi keadilan. Temuan ini mengindikasikan bahwa persepsi politik melemahkan kinerja baik secara langsung maupun tidak langsung melalui menurunnya persepsi keadilan. Oleh karena itu, penelitian ini menegaskan pentingnya penguatan praktik keadilan, transparansi, dan berbasis merit guna meminimalkan dampak negatif politik organisasi dalam institusi publik.

Kata Kunci: Politik Organisasi, Keadilan Organisasi, Kinerja Pegawai, Indonesia