

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABLE.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
INTISARI.....	xii
ABSTRACT.....	xiii
1. BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Pertanyaan Penelitian	5
1.4 Tujuan Penelitian.....	5
1.5 Manfaat Penelitian.....	6
1.6 Lingkup Penelitian	7
2. BAB II LANDASAN TEORI	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Reksa Dana	8
2.1.2 Teori <i>Behavioral Finance</i>	14
2.1.3 <i>Resource-Based View</i> (RBV).....	17
2.2 Kajian Penelitian Terdahulu.....	20
2.3 Perumusan Hipotesis	24
2.3.1 Ukuran Tim Manajer Investasi Terhadap Risiko Reksa Dana.....	25
2.3.2 Gender/ Representasi Wanita dalam Tim Terhadap Risiko Reksa Dana	26
2.3.3 Proporsi anggota tim dengan latar belakang pendidikan S2 dari luar negeri dalam tim terhadap risiko reksa dana.	27
2.3.4 <i>Experience</i> atau pengalaman kerja anggota dalam tim manajer investasi terhadap risiko reksa dana.....	29
2.3.5 <i>Asset Under Management</i> (AUM) Terhadap Risiko Reksa Dana	31
2.3.6 Usia (UMUR) Terhadap Risiko Reksa Dana.....	32
2.4 Model Penelitian	34

3. BAB III METODE PENELITIAN	35
3.1 Jenis Penelitian	35
3.2 Populasi dan Sampel	35
3.3 Jenis Data	36
3.4 Teknik Pengumpulan Data	37
3.5 Definisi Operasional Variabel	37
3.6 Metode Analisis Data	41
3.6.1 Estimasi Model	42
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	44
3.6.3 Uji Parsial	45
4. BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	46
4.1 Deskripsi Data	46
4.2 Pemilihan Model Regresi	48
4.3 Pengujian Asumsi Klasik	48
4.4 Hasil Regresi Linier Berganda	49
4.5 Pembahasan	51
4.5.1 Pengaruh ukuran tim atau <i>team size</i> terhadap risiko reksa dana	52
4.5.2 <i>Gender</i> atau representasi wanita dalam tim risiko reksa dana	53
4.5.3 <i>Education</i> atau prosentase tim dengan gelar S2 lulusan luar negeri terhadap risiko reksa dana	54
4.5.4 <i>Experience</i> atau pengalaman anggota tim terhadap risiko reksa dana	55
5. BAB V SIMPULAN	58
5.1 Kesimpulan Penelitian	58
5.2 Keterbatasan Penelitian	58
5.3 Saran	59
5.4 Implikasi	59
DAFTAR PUSTAKA	61
LAMPIRAN	63