

DAFTAR ISI

Lembar Pengesahan	
Surat Pernyataan	
Kata Pengantar	i
Intisari	iii
Abstract	iv
Daftar Isi.....	v
Daftar Tabel.....	vii
Daftar Gambar.....	viii

BAB I

PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Kajian Literatur	4
1.3.1 Kesenjangan Gender dalam Ekonomi Gig di India.....	4
1.3.2 Studi Empiris Implikasi Pelatihan Berbasis Gender di India.....	4
1.3.3 Gap dan Keterbatasan Penelitian	5
1.4 Kerangka Teoritis dan Konseptual	6
1.4.1 Konstruktivisme dan Terbatasnya <i>Norm Life Cycle</i>	6
1.4.2 <i>Norm Translation</i> : Adopsi Norma Global dalam Konteks Lokal.....	8
1.4.3 Argumentasi Utama	10
1.5 Metodologi Penelitian	11
1.6 Struktur Penulisan	12

BAB II

PENERJEMAHAN NORMA GLOBAL UN WOMEN DALAM KEBIJAKAN DOMESTIK INDIA	14
2.1 Konstruksi Norma Global dan Relevansinya bagi India	15
2.1.1 Tahap <i>Emergence</i> : Produksi Pengetahuan dan Pembingkaihan Isu oleh UN Women	16

2.1.2 Tahap <i>Cascade</i> : Penyebaran, Legitimasi Awal, dan Relevansi Sistemik bagi India	16
2.1.3 Keterbatasan Institusionalisasi di India dan Implikasi Kebutuhan Translasi Norma.....	17
2.2 Translasi Norma dan Relevansinya untuk PMKVY sebagai Kebijakan Nasional.....	20
2.2.1 PMKVY sebagai Arena Translasi Norma	21
2.2.2 Dimensi Interaksi Translasi Norma dalam PMKVY	24
2.2.3 Karakteristik Proses Translasi Norma.....	27
2.2.4 Pengaruh Aktor dalam proses Translasi Norma.....	30
BAB III	
UN WOMEN DAN PENGEMBANGAN KETERAMPILAN DIGITAL RESPONSIF GENDER	32
3.1 Kemunculan dan Penyebaran Norma Global UN Women	32
3.2 Jalur Kelembagaan UN Women dan Titik Temu Agenda Global-Domestik di India.....	35
3.3 <i>Translation into Discourse</i> : Penetapan Sektor Digital sebagai Ruang Kebijakan dan Arena Negosiasi Norma	37
BAB IV	
PERUMUSAN KEBIJAKAN DAN PRAKTIK PMKVY 3.0	46
4.1 <i>Translation Into Law</i> : Institusionalisasi Norma dalam Perumusan PMKVY 3.0	46
4.2 <i>Translation into Implementation: Reshaping</i> Norma dalam Praktik Lokal PMKVY 3.0.....	58
BAB V	
KESIMPULAN DAN IMPLIKASI PENELITIAN	67
DAFTAR PUSTAKA	72