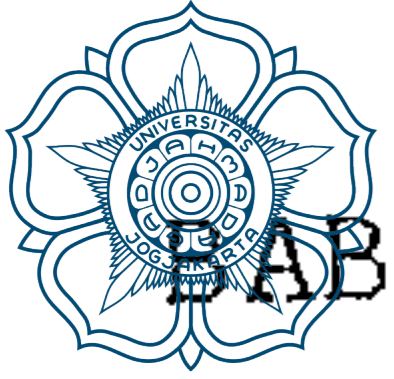




	Hal
Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan	ii
Halaman Persembahan	iii
Kata Pengantar	iv
Daftar Isi	vi
Daftar Gambar	ix
Daftar Tabel	x
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Pembatasan Masalah	3
D. Tujuan Penelitian	4
E. Hipotesis	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
A. Sumber Daya Manusia	6
B. Prestasi Kerja	9
1. Faktor-faktor yang mempengaruhi - prestasi kerja	10
2. Penilaian prestasi kerja	10
C. Kepuasan Kerja	14
1. Pengertian kepuasan kerja	14
2. Teori kepuasan kerja	16
3. Unsur kepuasan kerja	18
D. Hubungan Antara Prestasi Kerja dengan - Kepuasan Kerja	20
E. Penentuan Sampel	21



	A. Obyek Penelitian	23
	B. Metode Pengumpulan Data	23
	1. Kuesioner	23
	2. Wawancara	24
	3. Studi pustaka	24
	C. Tahapan Penelitian	24
	D. Metode Analisis Data	26
	1. Analisis validitas	26
	2. Analisis reliabilitas	28
	3. Analisis faktor kepuasan kerja ...	29
	4. Analisis prestasi kerja	30
	5. Analisis hubungan prestasi kerja dan kepuasan kerja	30
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	33
	A. Gambaran Umum Perusahaan	33
	1. Sejarah perusahaan	33
	2. Lokasi perusahaan	36
	3. Struktur organisasi	37
	4. Proses produksi	41
	5. Spesifikasi produk	50
	B. Analisis Data Kepuasan Kerja	51
	1. Analisis validitas	51
	2. Analisis reliabilitas	53
	3. Analisis kepuasan kerja	56
	a. Analisis nilai kepuasan kerja antar departemen	56
	b. Analisis <i>mean</i> tiap faktor ke- puasan kerja	61
	c. Faktor motivator-iklim baik ...	64
	C. Analisis Prestasi Kerja	65
	D. Analisis Hubungan Kepuasan Kerja dan Prestasi Kerja	67



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

**ANALISA KEPUASAN KERJA DAN PRESTASI KERJA KARYAWAN DI PT SARI HUSADA
YOGYAKARTA**

BAB ARNI LUCIANI, HCS, Bambang, Katika, D. Ir. Moch. M. Maksum, M. Sc. 55
Universitas Gadjah Mada, 1998 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

A. Kesimpulan 69

B. Saran 70

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN