

## DAFTAR ISI

<b>PRAKATA.....</b>	<b>2</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>3</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>6</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>7</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>8</b>
<b>1.1 Latar Belakang.....</b>	<b>8</b>
<b>1.2 Rumusan Masalah.....</b>	<b>14</b>
<b>1.3 Tujuan Penelitian.....</b>	<b>15</b>
<b>1.4 Manfaat Penelitian.....</b>	<b>15</b>
<b>1.5 Penelitian Terdahulu.....</b>	<b>15</b>
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>17</b>
<b>2.1 Sumber Daya Manusia (<i>Human Resources</i>).....</b>	<b>17</b>
2.1.1 Sumber Daya Manusia yang Berkualitas.....	18
2.1.2 Pentingnya Sumber Daya Manusia dalam Organisasi.....	21
2.1.3 Organisasi sebagai Wadah Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	22
2.1.4 Pengembangan Sumber Daya Manusia ( <i>Human Development</i> ).....	25
2.1.5 Kesiapan Sumber Daya Manusia.....	27
<b>2.3 Konsep Tata Kelola Pemerintahan yang baik (<i>Good Governance</i>).....</b>	<b>33</b>
2.3.1 Prinsip Tata Kelola Pemerintahan.....	34
2.3.2 Asas-Asas umum Pemerintahan yang Baik.....	37
2.3.3 Konsep E-Governance.....	38
2.3.4 Konsep Smart Governance.....	39

**BAB III METODE PENELITIAN ..... 44**

**3.1 Pendekatan Penelitian ..... 44**

**3.2 Fokus Penelitian ..... 44**

**3.3 Lokasi dan Waktu Penelitian ..... 45**

**3.4 Teknik Penentuan Informan ..... 46**

**3.5 Teknik pengumpulan data ..... 46**

3.5.1 Wawancara Mendalam ..... 47

3.5.2 Observasi Partisipatif ..... 47

3.5.3 Studi Dokumentasi ..... 47

**3.6 Teknik Analisis Data ..... 47**

**BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN ..... 48**

**4.1 Gambaran Umum Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya  
Manusia Provinsi Papua Selatan ..... 48**

**4.2 Penggolongan Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber  
Daya Manusia Provinsi Papua Selatan ..... 45**

**4.3 Analisis Kebutuhan Pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan  
Sumber Daya Manusia Provinsi Papua Selatan ..... 47**

**4.4 Kesiapan Sumber Daya Manusia Pada Badan Kepegawaian dan  
Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Papua Selatan ..... 50**

4.4.1 Kompetensi dan Keterampilan ..... 50

4.4.2 Struktur dan Posisi Kerja ..... 56

4.4.3 Sistem dan Manajemen Kinerja ..... 58

4.4.5 Transparansi ..... 59

4.4.6 Akuntabilitas ..... 61

4.4.7 Partisipasi Masyarakat ..... 63



**KESIAPAN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM TATA KELOLA PEMERINTAHAN DAERAH OTONOMI BARU PROVINSI PAPUA SELATAN (Studi kasus Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Papua Selatan)**

SUCI PASKA M.Y. RAHALUS, Dr. Ratminto, M.Pol, Admin

**BAB V PENUTUP** ..... 67

**5.1 KESIMPULAN**..... 67

**5.2 SARAN**..... 68

**LAMPIRAN**..... 70

**6.1 Pedoman Wawancara** ..... 70

**6.2 Daftar Informan** ..... 72

**6.3 Surat Rekomendasi ijin Penelitian dari BKPSDM Provinsi Papua Selatan** . 72

**6.4 Dokumentasi** ..... 73

**DAFTAR PUSTAKA**..... 76

### **Daftar Gambar**

<b>Gambar 1.1</b>	<b>Kerangka Pikir.....</b>	<b>36</b>
<b>Gambar 1.2</b>	<b>Struktur Organisasi BKPSDM Provinsi Papua Selatan.....</b>	<b>43</b>
<b>Gambar 1.3</b>	<b>Surat Rekomendasi ijin Penelitian dari BKPSDM Provinsi Papua Selatan.....</b>	<b>72</b>



UNIVERSITAS  
GADJAH MADA

**KESIAPAN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM TATA KELOLA PEMERINTAHAN DAERAH OTONOMI  
BARU PROVINSI PAPUA  
SELATAN (Studi kasus Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi  
Papua Selatan)**

SUCI PASKA M.Y. RAHALUS, Dr. Ratminto, M.Pol, Admin

Universitas Gadjah Mada, 2025 | Diunduh dari <https://ojs.library.ugm.ac.id/>

**Daftar Tabel**

<b>Tabel 1.1</b>	<b>Data Informan.....</b>	<b>39</b>
<b>Tabel 1.2</b>	<b>Penggolongan ASN berdasarkan Kepangkatan/Golongan.....</b>	<b>45</b>
<b>Tabel 1.3</b>	<b>Jenis Pendidikan dan Pelatihan yang diikuti.....</b>	<b>48</b>
<b>Tabel 1.4</b>	<b>Model Hierarki Partisipasi Arnstein Ladder.....</b>	<b>72</b>