



INTISARI

Tujuan penelitian ini menjelaskan evolusi, variasi karakteristik, serta faktor-faktor pembentuk kepemimpinan visioner dalam artikel-artikel ilmiah berskala global dan lintas disiplin. Penelitian ini menggunakan metode *Systematic Literature Review* (SLR) berbasis data *Scopus* periode 1980–2025, mengikuti protokol PRISMA, dan dianalisis menggunakan perangkat NVivo. Dari 17.223 artikel yang teridentifikasi, sebanyak 357 artikel memenuhi kriteria inklusi dan dianalisis untuk memetakan perkembangan, karakteristik, serta faktor pembentuk kepemimpinan visioner. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan visioner berevolusi melalui empat fase utama, yaitu: (1) Krisis dan Transisi (1980–2000) yang berfokus pada inspirasi dan transformasi; (2) Globalisasi Digital (2001–2015) yang menekankan strategi dan pemberdayaan; (3) Ketegangan Geopolitik dan Krisis (2016–2020) yang menyoroti etika dan adaptabilitas; serta (4) Disrupsi dan Keberlanjutan (2021–2025) yang melahirkan *Green Visionary Leadership* dengan orientasi inovasi hijau dan tanggung jawab sosial. Dari 3.465 temuan, delapan dimensi utama teridentifikasi (Visi Inspiratif, Transformasi dan Inovasi, Pemberdayaan, Pemikiran Strategis, Komunikasi Efektif, Etika dan Pelayanan, Inspirasi, dan Adaptabilitas). Lima faktor internal (Pengalaman Tim, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Komitmen, Integritas) dan lima faktor eksternal (Tekanan Pemangku Kepentingan, Krisis Lingkungan, Konteks Budaya, Perubahan Politik-Ekonomi, Persaingan Global). Penelitian ini juga menemukan bahwa variasi kepemimpinan visioner beragam berdasarkan konteks negara, bidang ilmu, sektor organisasi, dan gender pemimpin. Hal ini menunjukkan bahwa kepemimpinan visioner bukanlah konsep statis, melainkan pendekatan yang adaptif, kontekstual, dan terus berkembang mengikuti perubahan zaman. Pemimpin visioner tidak hanya mampu merumuskan arah masa depan, tetapi juga membaca perubahan dan menerjemahkan visi menjadi tindakan nyata, sehingga kepemimpinan visioner berperan sebagai proses berkelanjutan dalam membangun arah, makna, dan energi perubahan organisasi di era VUCA dan disrupsi global.

Kata kunci : kepemimpinan visioner, *Systematic Literature Review*, transformasi organisasi, *Green Visionary Leadership*, era VUCA



ABSTRACT

The purposes of this study describe comprehensive evolution, characteristic variations, and formative factors of leadership across global and interdisciplinary research articles (RAs). This study constitutes a Systematic Literature Review (SLR) on 1980–2025’ RAs indexed in Scopus database, following the PRISMA protocol and analyzed with NVivo software. Of 17,223 identified RAs, 357 studies met the inclusion criteria and were analyzed to map the development, characteristics, and shaping factors of visionary leadership. The findings reveal that visionary leadership has evolved through four key phases: (1) Crisis and Transition (1980–2000) focusing on inspiration and transformation; (2) Digital Globalization (2001–2015) emphasizing strategy and empowerment; (3) Geopolitical Tension and Crisis (2016–2020) highlighting ethics and adaptability; and (4) Disruption and Sustainability (2021–2025) marking the emergence of Green Visionary Leadership oriented toward innovation and social responsibility. From 3,465 findings, eight core dimensions were identified: Inspirational Vision, Transformation and Innovation, Empowerment, Strategic Thinking, Effective Communication, Ethics and Service Orientation, Inspiration, and Adaptability. Five internal factors Team Experience, Organizational Culture, Leadership Style, Commitment, and Integrity and five external factors Stakeholder and Market Pressure, Environmental Crisis, Cultural Context, Political-Economic Change, and Global Competition were also identified. The study further reveals that visionary leadership varies across national, disciplinary, organizational, and gender contexts. It concludes that visionary leadership is not a static concept but an adaptive and contextual approach that evolves with global changes. Visionary leaders not only articulate the future but also interpret change and translate vision into meaningful action, serving as a continuous process for building direction, purpose, and transformative energy in organizations amid the VUCA era and global disruption.

Keywords: visionary leadership, systematic literature review, organizational transformation, green visionary leadership, VUCA era.