

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
INTISARI.....	x
<i>ABSTRACT</i>.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Manfaat Penelitian.....	9
E. Keaslian Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	17
A. Tinjauan tentang Pelindungan Hukum.....	17
B. Tinjauan tentang Hubungan Kerja.....	20
1. Definisi Hubungan Kerja.....	20
2. Pelaku dalam Hubungan Kerja.....	22
3. Unsur-Unsur Hubungan Kerja.....	28
4. Hak dan Kewajiban Para Pihak dalam Hubungan Kerja.....	30
C. Tinjauan tentang Pemutusan Hubungan Kerja (PHK).....	33
D. Tinjauan tentang Kepailitan dalam Hukum Indonesia.....	36
1. Definisi Kepailitan.....	36
2. Definisi Utang dalam Kepailitan.....	39
3. Prinsip-Prinsip Hukum Kepailitan.....	41
4. Macam-Macam Kreditor.....	43
BAB III METODE PENELITIAN.....	44
A. Jenis Penelitian.....	44

B. Sifat Penelitian.....	44
C. Pendekatan Penelitian.....	45
D. Cara dan Alat Penelitian.....	45
E. Analisis Data Penelitian.....	48
F. Jalannya Penelitian.....	49
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	51
A. Hambatan dalam Pelaksanaan Pelindungan Hukum terhadap Hak-Hak Pekerja dalam Kepailitan	51
1. Prioritas dalam Pembayaran Piutang.....	51
2. Dualisme Kewenangan Pengadilan.....	55
3. Tidak ada Jangka Watu bagi Kurator dalam Menentukan PHK.....	57
4. Kurator tidak Aktif dalam Melindungi Pekerja	59
B. Langkah-Langkah Hukum yang Dapat Ditempuh Pekerja untuk Mendapatkan Hak-Haknya dalam Kepailitan.....	62
1. Langkah-Langkah Hukum Litigasi.....	62
2. Langkah-Langkah Hukum Non-Litigasi.....	74
BAB V PENUTUP.....	81
A. Kesimpulan.....	81
B. Saran.....	82
DAFTAR PUSTAKA.....	83