

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS TESIS.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
ABSTRAK.....	xi
ABSTRACT.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	10
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	11
1.4 Tujuan Penelitian.....	11
1.5 Manfaat Peneliti.....	12
1.6 Lingkup Penelitian.....	15
1.7 Sistematika Penulisan.....	16
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	18
2.1 Landasan Teori.....	18
2.1.1 Pelatihan dan Pengembang.....	18
2.1.2 Keterlibatan Karyawan.....	20
2.1.3 Kinerja Karyawan.....	21
2.2 Penelitian Terdahulu.....	23
2.3 Hipotesis Penelitian.....	26
2.3.1 Pelatihan dan Pengembangan dan Kinerja Karyawan.....	26
2.3.2 Keterlibatan Karyawan sebagai Mediasi antara Pelatihan dan Pengembangan dan Kinerja Karyawan.....	27
2.4 Kerangka Penelitian.....	29
BAB III METODE PENELITIAN.....	31
3.1 Desain Penelitian.....	31
3.2 Populasi dan Sampel.....	32
3.3 Prosedur Pengumpulan Data.....	33
3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	36
3.4.1 Pelatihan dan Pengembangan sebagai Variabel Independen.....	36
3.4.2 Keterlibatan Karyawan sebagai Variabel Pemeditasi.....	37
3.4.3 Kinerja Karyawan sebagai Variabel Dependen.....	37

3.5	Metode Analisis Data.....	38
3.5.1	Model Pengukuran (Outer Model).....	38
3.5.2	Model Struktural (Inner Model).....	40
3.6	Statistik Deskriptif.....	42
3.7	Uji Hipotesis.....	42
3.8	Gambaran Umum Organisasi.....	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		47
4.1	Hasil Pengumpulan Data.....	47
4.2	Profil Responden.....	48
4.3	Model Pengukuran (Outer Model).....	51
4.4	Statistik Deskriptif.....	57
4.5	Model Struktural (Inner Model).....	59
4.6	Hasil Uji Hipotesis.....	64
4.7	Pembahasan.....	67
4.7.1	Pelatihan dan Pengembangan dan Kinerja Karyawan.....	69
4.7.2	Keterlibatan Karyawan sebagai Mediasi antara Pelatihan dan Pengembangan dan Kinerja Karyawan.....	71
BAB V PENUTUP.....		75
5.1	Simpulan.....	75
5.2	Implikasi Penelitian.....	76
5.3	Keterbatasan Penelitian.....	79
5.4	Saran.....	82
DAFTAR PUSTAKA.....		82
LAMPIRAN.....		85

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Jumlah Pelatihan per tahun PT PERTAMINA EP Cepu Regional 4	4
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	23
Tabel 4.1	Persentase Hasil Kuesioner	48
Tabel 4.2	Profil Responden	48
Tabel 4.3	Hasil Uji Pertama Validitas Konvergen	52
Tabel 4.4	Hasil Uji Kedua Validitas Konvergen	53
Tabel 4.5	Hasil Uji HTMT	55
Tabel 4.6	Hasil Uji <i>Cross Loading</i>	55
Tabel 4.7	Hasil Uji Reliabilitas	57
Tabel 4.8	Kelompok Kategori	58
Tabel 4.9	Statistik Deskriptif	58
Tabel 4.10	Hasil Uji Kolinearitas VIF	60
Tabel 4.11	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	61
Tabel 4.12	Hasil Uji Relevansi Prediktif (Q^2)	62
Tabel 4.13	Hasil Kecocokan Model (SRMR)	63
Tabel 4.14	Hasil Uji Hipotesis Langsung	65
Tabel 4.15	Hasil Uji Hipotesis Mediasi	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Anggaran Pelatihan per tahun PT PERTAMINA EP Cepu (PEPC) Regional 4	4
Gambar 1.2	Nilai Kinerja Karyawan per tahun PT PERTAMINA EP Cepu (PEPC) Regional 4	5
Gambar 2.1	Kerangka Penelitian	30
Gambar 3.1	Struktur Organisasi PT PEPC Regional 4	45
Gambar 4.1	Diagram Jalur Uji Hipotesis Penelitian	68

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	85
Lampiran 2. Tabulasi Jawaban Responden	90
Lampiran 3. Hasil Smart PLS	93