

ABSTRAK *ashi*

Penelitian ini dilakukan di Universitas Gadjah Mada (UGM) Yogyakarta. Tujuan penelitian untuk mengetahui keadaan pegawai UGM dalam hal: 1) Karakteristik demografi dan sosial ekonomi; 2) Problema ketenagakerjaan yang dihadapi; 3) Faktor-faktor yang berhubungan erat dengan problema ketenagakerjaan.

Penelitian ini dilakukan terhadap 205 responden pegawai negeri golongan II ke bawah dan pegawai honorer yang bekerja di Universitas Gadjah Mada (UGM), Yogyakarta. Penelitian dilakukan dengan metode survai. Sampel diambil secara acak distratifikasi. Analisis data yang digunakan adalah tabel frekuensi, tabel silang, dan uji statistik Kai Kuadrat.

Hasil dari penelitian ini adalah umur pegawai masih termasuk muda, sebagian besar berstatus kawin dan berjenis kelamin laki-laki. Tempat tinggal pegawai mengelompok di Kecamatan-kecamatan yang terdekat dengan Kampus UGM. Semakin tinggi pendidikan semakin cepat waktu menunggu pekerjaan. Waktu menunggu pekerjaan untuk memperoleh pekerjaan yang pertama kali rata-rata 3,68 tahun. Sedangkan untuk memperoleh pekerjaan di UGM sebagian besar pegawai memerlukan koneksi. Problema ketenagakerjaan yang dihadapi pegawai UGM antara lain, ketidaksesuaian pekerjaan karena ijazah yang digunakan untuk bekerja bukan ijazah tertingginya dan banyak yang berpendapatan rendah. Ketidaksesuaian pekerjaan lebih banyak terjadi pada pegawai negeri daripada pegawai honorer. Semakin tinggi umur semakin tinggi pendapatan.