

## INTISARI

Industri kreatif di Indonesia berkembang pesat dan menjadi sektor strategis dalam perekonomian nasional. Namun, fleksibilitas yang melekat pada sistem kerja di sektor ini kerap diiringi oleh ketidakpastian kerja yang tinggi. Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji pengaruh keamanan kerja terhadap retensi karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi, pada pekerja di sektor industri kreatif di Indonesia. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui penyebaran kuesioner kepada 322 responden yang bekerja di berbagai subsektor industri kreatif. Pengolahan data dilakukan dengan teknik *Partial Least Square Structural Equation Modeling* (PLS-SEM). Hasil penelitian menunjukkan bahwa keamanan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap retensi karyawan. Selain itu, kepuasan kerja juga terdukung memediasi secara parsial hubungan antara keamanan kerja dan retensi karyawan. Temuan ini menegaskan pentingnya keamanan kerja, baik secara struktural maupun psikologis, dalam meningkatkan loyalitas pekerja di sektor kreatif yang umumnya tidak memiliki status kepegawaian tetap. Implikasi dari penelitian ini menyoroti perlunya organisasi di sektor industri kreatif untuk menciptakan lingkungan kerja yang stabil, memberikan kejelasan peran dan jam kerja, serta memperhatikan kesejahteraan psikologis pekerja guna meningkatkan kepuasan dan retensi kerja. Penelitian ini juga berkontribusi pada pengembangan kajian teoritis tentang hubungan antara keamanan kerja, kepuasan kerja, dan retensi karyawan dalam konteks ketenagakerjaan nonformal.

**Kata kunci:** keamanan kerja, kepuasan kerja, retensi karyawan, industri kreatif.

## ***ABSTRACT***

*Indonesia's creative industry has experienced rapid growth and become a strategic sector in the national economy. However, the flexibility inherent in its employment system is often accompanied by high job insecurity. This study aims to examine how job security affects employee retention, with job satisfaction serving as a mediating variable among workers in the Indonesian creative industry. A quantitative approach was employed, using a survey method distributed to 322 respondents working in various creative subsectors. Data were analyzed using Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM). The findings reveal that job security has a positive and significant effect on employee retention. Furthermore, job satisfaction was found to partially mediate the relationship between job security and employee retention. These results highlight the critical role of both structural and psychological aspects of job security in fostering employee loyalty, particularly in a sector dominated by freelance and contract-based employment. The practical implication of this research underlines the importance for creative organizations to ensure work stability, provide role clarity, and promote psychological well-being to enhance employee satisfaction and retention. This study also contributes to the theoretical development regarding the linkage between job security, job satisfaction, and retention in the context of informal employment.*

**Keywords:** *job security, job satisfaction, employee retention, creative industry.*