

DAFTAR ISI

| | |
|-----------------------------|------|
| Lembar Judul | i |
| Lembar Pengesahan | ii |
| Lembar Persembahan | iii |
| Abstract | iv |
| Intisari | v |
| Kata Pengantar | vi |
| Daftar Isi | vii |
| Daftar Tabel | viii |
| Daftar Gambar | ix |
| Daftar Lampiran | x |
| | |
| Bab I PENDAHULUAN | |
| A. Latar Belakang | 1 |
| B. Perumusan Masalah | 9 |
| C. Pembatasan Masalah | 11 |
| D. Tujuan Penelitian | 11 |
| E. Manfaat Penelitian | 12 |
| 1. Bagi Perusahaan | 12 |
| 2. Bagi Peneliti | 12 |

Bab II PROFIL PERUSAHAAN

| | |
|---|----|
| A. Tinjauan Umum | 13 |
| 1. Sejarah Perusahaan | 13 |
| 2. Daerah Kerja | 15 |
| 3. Lingkup Kerja | 19 |
| 4. Kesampaian Daerah | 21 |
| 5. Visi dan Misi Perusahaan | 23 |
| 6. Struktur Organisasi | 24 |
| 7. Wilayah Pemasaran | 24 |
| B. Tinjauan Khusus | 25 |
| 1. Divisi <i>Environmental</i> | 25 |
| a. Sistem Manajemen Lingkungan | 27 |
| b. Pengelolaan dan Pemantauan Lingkungan | 31 |
| c. Pelatihan Lingkungan Hidup | 43 |
| d. Pencapaian Prestasi | 46 |
| e. Rencana Jangka Panjang Pemantauan Lingkungan | 46 |
| 2. Divisi <i>Concentrating</i> | 48 |
| a. Penghancuran (<i>Crushing</i>) | 50 |
| b. Penggilingan (<i>Grinding</i>) | 50 |
| c. Pengapungan (<i>Flotation</i>) | 51 |

Bab III TINJAUAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS

| | |
|---|----|
| A. Landasan Teori | 53 |
| 1. Manajemen Lingkungan Sebagai Tanggung Jawab Sosial | 53 |
| 2. Pemberdayaan Sumber Daya Manusia | 56 |
| 3. Pelatihan | 59 |
| a. Pengertian Pelatihan | 59 |
| b. Tujuan Pelatihan | 59 |
| c. Manfaat Pelatihan | 60 |
| d. Prinsip Pelatihan | 61 |
| e. Proses Pelatihan | 61 |
| f. Pendekatan Pelatihan | 63 |
| g. Mendisain Pelatihan yang Efektif | 64 |
| 4. Pelatihan Lingkungan Hidup | 75 |
| 5. Pengertian Kepemimpinan | 79 |
| 6. Kepemimpinan Transformasional | 82 |
| a. Pengertian Kepemimpinan Transformasional | 82 |
| b. Karakteristik Kepemimpinan Transformasional | 85 |
| 7. Karakteristik Pribadi | 88 |
| a. Pengambilan Resiko | 89 |
| b. Inovasi | 89 |
| c. Penggunaan humor | 89 |
| d. <i>Emotional Coping</i> | 90 |
| e. <i>Behavioral Coping</i> | 90 |

| | |
|--|----|
| B. Penelitian-Penelitian Terdahulu | 90 |
| C. Hipotesis Penelitian | 92 |

Bab IV METODOLOGI PENELITIAN

| | |
|---|-----|
| A. Jenis Penelitian | 98 |
| B. Sampel Penelitian | 99 |
| C. Teknik Penarikan Sampel | 100 |
| D. Metode Pengumpulan Data | 101 |
| 1. Studi Kepustakaan | 101 |
| 2. Studi Lapangan | 101 |
| a. Wawancara | 101 |
| b. Observasi | 101 |
| c. Kuisisioner | 102 |
| E. Definisi Operasional | 103 |
| 1. Kepemimpinan Transformasional | 103 |
| a. Kepemimpinan Kharismatik (<i>Charismatic Leadership</i>) | 104 |
| b. Kepemimpinan Inspirasional (<i>Inspirational Leadership</i>) | 104 |
| c. Stimulasi Intelektual (<i>Intellectual Stimulation</i>) | 104 |
| d. Pertimbangan Individual (<i>Individualized Consideration</i>) | 104 |
| 2. Karakteristik Pribadi | 104 |
| a. Pengambilan Resiko (<i>Risk Taking</i>) | 105 |
| b. Inovasi (<i>Innovation</i>) | 105 |
| c. Penggunaan Humor (<i>Use of Humor</i>) | 105 |

| | |
|---|-----|
| d. <i>Emotional Coping</i> | 105 |
| e. <i>Behavioral Coping</i> | 105 |
| 3. Konsep Kepemimpinan | 106 |
| F. Pengukuran Variabel | 106 |
| 1. Kepemimpinan Transformasional | 107 |
| 2. Karakteristik Pribadi | 107 |
| G. Metode Pengolahan Data | 109 |
| H. Metode Analisis Data | 110 |
| 1. Pengujian Asumsi Klasik | 110 |
| 2. Pengujian Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian..... | 111 |
| 3. Uji Korelasi | 112 |

Bab V HASIL EMPIRIS

| | |
|--|-----|
| A. Pengujian Multikolinieritas dan Heteroskedastitas | 114 |
| B. Pengujian Validitas Instrumen Penelitian | 115 |
| C. Pengujian Reliabilitas Instrumen Penelitian | 118 |
| D. Statistik Deskriptif | 119 |
| E. Metode Analisis Data | 119 |
| F. Pembahasan | 120 |
| 1. Hasil Pengujian Hipotesis 1 | 121 |
| 2. Hasil Pengujian Hipotesis 2 | 121 |
| 3. Hasil Pengujian Hipotesis 3 | 122 |
| 4. Hasil Pengujian Hipotesis 4 | 123 |



| | |
|--|-----|
| 5. Hasil Pengujian Hipotesis 5 | 123 |
| 6. Hasil Pengujian Hipotesis 6 | 124 |
| 7. Hasil Pengujian Hipotesis 7 | 125 |
| 8. Hasil Pengujian Hipotesis 8 | 125 |
| 9. Hasil Pengujian Hipotesis 9 | 126 |
| 10. Hasil Pengujian Hipotesis 10 | 126 |
| 11. Hasil Pengujian Hipotesis 11 | 127 |
| 12. Hasil Pengujian Hipotesis 12 | 127 |
| 13. Hasil Pengujian Hipotesis 13 | 128 |
| 14. Hasil Pengujian Hipotesis 14 | 128 |
| 15. Hasil Pengujian Hipotesis 15 | 129 |
| 16. Hasil Pengujian Hipotesis 16 | 129 |
| 17. Hasil Pengujian Hipotesis 17 | 130 |
| 18. Hasil Pengujian Hipotesis 18 | 130 |
| 19. Hasil Pengujian Hipotesis 19 | 131 |
| 20. Hasil Pengujian Hipotesis 20 | 131 |
| G. Ringkasan | 132 |

Bab VI USULAN MODEL METODE PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP

| | |
|--|-----|
| A. Pemilihan Material dan Perencanaan Silabus | 137 |
| 1. Pemilihan Material | 137 |
| 2. Perencanaan Silabus | 140 |
| B. Pemilihan Prinsip, Pendekatan, Metode dan Media Pelatihan | 141 |
| 1. Prinsip Pelatihan | 141 |
| 2. Pendekatan Pelatihan | 142 |
| a. Pendekatan <i>Ekshortatif</i> | 142 |
| b. Pendekatan Ilmiah | 143 |
| 3. Metode Pelatihan | 143 |
| 4. Media Pelatihan | 146 |
| a. Media Visual | 146 |
| b. Media Audio Visual | 146 |
| C. Penilaian Pelatihan | 146 |
| D. Evaluasi Pelatihan | 147 |
| 1. Karakteristik Evaluasi 1 | 147 |
| 2. Karakteristik Evaluasi 2 | 148 |
| 3. Karakteristik Evaluasi 3 | 148 |
| 4. Karakteristik Evaluasi 4 | 149 |
| 5. Karakteristik Evaluasi 5 | 149 |



Bab VII PENUTUP

| | |
|-------------------------------------|-----|
| A. Simpulan | 150 |
| B. Keterbatasan Penelitian | 152 |
| C. Saran | 153 |
| 1. Bagi Perusahaan | 153 |
| 2. Bagi Penelitian Berikutnya | 153 |
| Daftar Pustaka | 154 |
| Lampiran | 160 |