

## **PERAN UNIT LAYANAN DISABILITAS BIDANG KETENAGAKERJAAN PADA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN SLEMAN TERHADAP PENYERAPAN TENAGA KERJA DISABILITAS UNTUK SEKTOR FORMAL**

### **INTISARI**

Oleh:

**Adzan Fajar Rochmad,<sup>1</sup> Nailul Amany.<sup>2</sup>**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pemenuhan hak memperoleh pekerjaan bagi tenaga kerja disabilitas di Kabupaten Sleman. Tujuan lain dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis peran Unit Layanan Disabilitas (ULD) pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sleman dalam meningkatkan penyerapan tenaga kerja disabilitas khususnya di sektor formal.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif yang bertujuan untuk menggambarkan dan menjelaskan objek yang sedang diteliti. Jenis penelitian ini adalah penelitian normatif empiris, di mana data dikumpulkan melalui penelitian kepustakaan dengan studi dokumen dan penelitian lapangan yang melibatkan wawancara dengan narasumber serta responden, guna menjawab permasalahan yang telah dirumuskan. Hasil dari data yang diperoleh kemudian dianalisis dan disajikan secara deskriptif.

Dari hasil penelitian, ditemukan bahwa: Pertama, pemenuhan hak memperoleh pekerjaan bagi tenaga kerja disabilitas di Kabupaten Sleman terhambat oleh implementasi kuota yang tidak optimal, aksesibilitas fisik terbatas, dan kendala administratif. Kedua, peran Unit Layanan Disabilitas (ULD) bidang ketenagakerjaan dalam meningkatkan penyerapan tenaga kerja disabilitas untuk sektor formal terbatas oleh rendahnya keterampilan penyandang disabilitas dan fasilitas yang tidak memadai di perusahaan.

**Kata Kunci : Unit Layanan Disabilitas, Penyandang Disabilitas, Penyerapan Tenaga Kerja**

---

<sup>1</sup> Mahasiswa, Fakultas Hukum, Program Studi Sarjana (S-1) Universitas Gadjah Mada.

<sup>2</sup> Dosen Departemen Hukum Ketenagakerjaan, Fakultas Hukum, Universitas Gadjah Mada.

**THE ROLE OF THE DISABILITY SERVICES UNIT IN THE EMPLOYMENT  
SECTOR AT THE SLEMAN DISTRICT LABOUR OFFICE IN  
THE ABSORPTION OF DISABLED WORKERS INTO  
THE FORMAL SECTOR**

**ABSTRACT**

By:  
**Adzan Fajar Rochmad,<sup>1</sup> Nailul Amany.<sup>2</sup>**

*This study aims to examine and analyze the fulfillment of the right to employment for persons with disabilities in Sleman Regency. Another objective of this research is to understand and analyze the role of the Disability Service Unit at the Sleman Regency Manpower Office in enhancing the absorption of workers with disabilities, particularly in the formal sector.*

*This study uses descriptive method that describes certain objects and explains related matters that will be examined. This study is an normative-empirical study. The data obtained from library research through document studies and field research which comes from interviews with informants and respondents to answer problems that has been formulated, which the result is combined and described descriptively.*

*The research findings reveal that: First, the fulfillment of the right to employment for workers with disabilities in Sleman Regency is hindered by the suboptimal implementation of quotas, limited physical accessibility, and administrative constraints. Second, the role of the Disability Service Unit in the field of employment in increasing the absorption of workers with disabilities in the formal sector is limited by the low skills of workers with disabilities and inadequate facilities in companies.*

**Keywords: Disability Services Unit, Persons with Disabilities, Employment Absorption**

---

<sup>1</sup> Student of Faculty of Law, Universitas Gadjah Mada.

<sup>2</sup> Lecture of Faculty of Law, Universitas Gadjah Mada.