

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>PENGESAHAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI</b> .....	<b>v</b>
<b>MOTTO</b> .....	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiii</b>
<b>INTISARI</b> .....	<b>1</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>2</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>3</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	3
1.2 Masalah Penelitian .....	7
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	8
1.4 Tinjauan Pustaka .....	10
1.5 Kerangka Konseptual .....	13
1.5.1 Konsep <i>Care</i> .....	13
1.5.2 Konsep Kebudayaan.....	15
1.6 Metode Penelitian.....	17
1.7 Organisasi Penyajian .....	22
<b>BAB II DINAMIKA RPSDM ESTI TOMO WONOGIRI</b> .....	<b>25</b>
2.1 Dimensi Disabilitas Mental di Wonogiri.....	25
2.2 RPSDM Esti Tomo Wonogiri.....	30
2.3 Tata Kelola Program Pelayanan .....	32
2.3.1 Tata Kelola .....	32
2.3.2 Sarana dan Prasarana.....	33
2.3.3 Kapasitas Tampung dan Pembagian Klaster .....	34
2.3.4 Sasaran dan Prosedur Penerimaan .....	36
2.3.5 Distribusi Penerima Manfaat dan Asal Wilayah .....	38
2.3.6 Mekanisme Pelayanan.....	40
2.3.7 Jaringan Kemitraan .....	45

<b>BAB III RITME KESEHARIAN DAN NILAI KEMANDIRIAN DALAM POLA RELASIONAL DI RPSDM ESTI TOMO WONOGIRI .....</b>	<b>47</b>
3.1 Ritme Keseharian Penerima Manfaat (PM) .....	47
3.1.1 Rutinitas Harian dalam Bingkai Pengasuhan .....	47
3.1.2 Keterampilan sebagai Pelatihan Ekspresi Diri .....	51
3.2 Pemahaman Mandiri Menurut PM dan Pegawai .....	55
3.3 Pola-pola Relasional yang Mendukung Kemandirian.....	59
3.3.1 Pola Interaksi Sesama Penerima Manfaat (PM).....	60
3.3.2 Pola Interaksi antara Pegawai dengan Penerima Manfaat (PM).....	64
<b>BAB IV PRAKTIK CARE BERBASIS NILAI LOKAL JAWA DI RPSDM ESTI TOMO WONOGIRI .....</b>	<b>72</b>
4.1 Praktik <i>Care</i> dalam Kemandirian PM .....	73
4.1.1 <i>Ngemong</i> sebagai Relasi Pengasuhan dalam Praktik <i>Care</i> .....	73
a. Ibu dalam Wajah Pegawai Perempuan: <i>Asih</i> dan <i>Asuh</i> sebagai Sumber Kehangatan dan Stabilitas .....	75
b. Ayah dalam Wajah Pegawai Laki-laki: <i>Asah</i> sebagai Sumber Keteladanan dan Penjaga Struktur .....	79
4.1.2 <i>Nguwongke Wong</i> sebagai Pemulihan Martabat dalam Praktik <i>Care</i>	83
4.1.3 <i>Rumangsa Handarbeni</i> sebagai Rasa Memiliki dalam <i>Care</i> .....	91
4.2 Mempertahankan Nilai-nilai Budaya Jawa .....	97
<b>BAB V KESIMPULAN.....</b>	<b>103</b>
<b>DAFTAR RUJUKAN.....</b>	<b>108</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN PUBLIKASI.....</b>	<b>114</b>