

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS TESIS.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Pertanyaan Penelitian	13
1.4 Tujuan Penelitian.....	13
1.5 Manfaat Penelitian.....	14
1.6 Sistematika Penelitian	16
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	17
2.1 Landasan Teori	17
2.1.1 Kesiapan Untuk Berubah (<i>Readiness for Change</i>).....	17
2.1.2 <i>Change Leadership</i>	21
2.1.3 Kesejahteraan di Tempat Kerja (<i>Workplace Well-Being</i>)	25
2.1.4 Dukungan Organisasi (<i>Perceived Organization Support</i>).....	28
2.2 Penelitian Terdahulu.....	30
2.3 Kerangka Teori	34
2.4 Hipotesis.....	35
2.4.1 <i>Change Leadership</i> dan <i>Readiness for Change</i>	35
2.4.2 <i>Workplace Well-Being</i> dan <i>Readiness for Change</i>	36
2.4.3 <i>Perceived Organization Support</i> memoderasi <i>Change Leadership</i> dan <i>Readiness for Change</i>	37
2.4.4 <i>Perceived Organization Support</i> memoderasi <i>Workplace Well-Being</i> dan <i>Readiness for Change</i>	39
BAB III METODE PENELITIAN	42
3.1 Desain Penelitian	42
3.2 Populasi dan Sampel	43
3.3 Prosedur Pengumpulan Data	44
3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	45
3.4.1 Variabel Independen.....	46
3.4.2 Variabel Moderasi	47
3.4.3 Variabel Dependen	48
3.5 Metode Analisis Data	48

3.6	Pengujian Instrumen Penelitian.....	49
3.6.1	Uji <i>Outer Model</i>	49
3.6.2	Uji <i>Inner Model</i>	52
3.7	Uji Hipotesis.....	53
3.8	Gambaran Umum Organisasi	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		57
4.1	Hasil Pengumpulan Data	57
4.2	Profil Responden	57
4.3	Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	59
4.3.1	Uji Validitas Konvergen	60
4.3.2	Uji Reliabilitas	63
4.3.3	Uji Validitas Diskriminan.....	65
4.4	Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	72
4.4.1	Uji Kolinearitas	72
4.4.2	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	74
4.4.3	Hasil Uji Relevansi Prediktif (Q^2).....	75
4.4.4	Hasil Uji Kecocokan Model (SRMR).....	76
4.5	Hasil Analisis Deskriptif	78
4.6	Hasil Uji Hipotesis	83
4.6.1	Hipotesis 1.....	85
4.6.2	Hipotesis 2.....	86
4.6.3	Hipotesis 3.....	86
4.6.4	Hipotesis 4.....	87
4.7	Pembahasan.....	88
4.7.1	<i>Change Leadership</i> berpengaruh positif terhadap <i>Readiness for Change</i> karyawan WIKA.....	88
4.7.2	<i>Workplace Well-being</i> berpengaruh positif terhadap <i>Readiness for Change</i> karyawan WIKA.....	90
4.7.3	Peran <i>Perceived Organizational Support</i> dalam Memoderasi Negatif (memperlemah) Pengaruh <i>Change Leadership</i> terhadap <i>Readiness for Change</i>	92
4.7.4	Peran <i>Perceived Organizational Support</i> dalam Memoderasi Positif (memperkuat) Pengaruh <i>Workplace Well-Being</i> terhadap <i>Readiness for Change</i>	94
BAB V SIMPULAN		96
5.1	Kesimpulan.....	96
5.2	Implikasi Penelitian.....	98
5.2.1	Implikasi Akademis.....	98
5.2.2	Implikasi Praktis	100
5.3	Keterbatasan	102
5.4	Saran.....	103
DAFTAR PUSTAKA.....		106
LAMPIRAN.....		110

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	30
Tabel 4.1 Persentase Hasil Kuesioner	57
Tabel 4.2 Karakteristik Responden	58
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Konvergen <i>First Order</i>	61
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Konvergen <i>Second Order</i>	62
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas <i>First Order</i>	64
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas <i>Second Order</i>	64
Tabel 4.7 Hasil Uji Diskriminan HTMT <i>First Order</i>	66
Tabel 4.8 Hasil Uji Diskriminan <i>Fornell-Larcker Criterion First Order</i>	68
Tabel 4.9 Hasil Uji Diskriminan HTMT <i>Second Order</i>	70
Tabel 4.10 Hasil Uji Diskriminan <i>Fornell-Larcker Criterion Second Order</i>	71
Tabel 4.11 Hasil Uji Kolinearitas VIF	73
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	74
Tabel 4.13 Hasil Uji Relevansi Prediktif (Q^2).....	75
Tabel 4.14 Hasil Kecocokan Model (SRMR).....	76
Tabel 4.15 Kelompok Kategori Interval	79
Tabel 4.16 Hasil Analisis Deskriptif.....	80
Tabel 4.17 Hasil Uji Hipotesis	84

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Penyelesaian Konstruksi Berdasarkan Bidang Pekerjaan Utama tahun 2019 dan 2020	2
Gambar 1.2 Grafik Kinerja WIKA 2019 – 2024.....	3
Gambar 2.1 Hubungan tujuh elemen <i>Change Leaders</i>	22
Gambar 2.2 Kerangka <i>Health</i> dan <i>Well-Being</i> di Tempat Kerja	25
Gambar 2.3 Kerangka Penelitian	35
Gambar 3.1 Struktur Organisasi WIKA 2025	56
Gambar 4.1 Hasil Uji Hipotesis	84