



INTISARI

Dalam upaya mengantisipasi kondisi lingkungan yang semakin dinamis, Perum Pegadaian sebagai salah satu lembaga/perusahaan pemerintah non perbankan terus berupaya meningkatkan kemampuan sumberdaya manusianya. Untuk itu Pegadaian telah melakukan restrukturisasi pada organisasinya dengan tujuan meningkatkan efisiensi secara menyeluruh, serta mengembangkan budaya perusahaan guna lebih meningkatkan kepuasan kerja dan memotivasi karyawannya, sehingga diharapkan akan memperoleh kinerja dengan produktivitas yang lebih baik.

Metode analisis data yang digunakan adalah dengan menggunakan Regresi Sederhana dan Regresi Berganda. Sedangkan data diperoleh dari penyebaran kuesioner, wawancara dan literature. Sampel dalam penelitian ini adalah 60 responden yang diambil dengan cara *Purposive Sampling*.

Hasil Penelitian adalah a) adanya pengaruh antara nilai-nilai **Budaya si Intan** dengan kepuasan kerja, hal ini sesuai dengan hipotesis penelitian yaitu ada pengaruh positif dan signifikan antara budaya perusahaan dan kepuasan kerja, b) terdapat perbedaan pada besaran koefisien, menunjukkan kemungkinan adanya perbedaan pemahaman manajer cabang terhadap faktor budaya satu dengan yang lainnya atau ada kemungkinan beberapa aspek **Budaya si Intan** perlu ditinjau kembali.

Kata kunci: Budaya perusahaan yang kuat dan selaras dengan situasi dan kondisi, akan meningkatkan kepuasan kerja.



ABSTRACT

In the effort anticipating environment condition which dynamic progressively, Perum Pegadaian as one of institute/public company of government non banking, non-stopped to cope to improve the its being ability human resource. For that Pegadaian have conducted the restructuring at its organization with an eye to improve the efficiency by totally, and also develop the company culture utilize more improving of satisfaction work and motivate its employees, so that expected will obtain is get the performance with the better productivity.

Method analysis the data used by using Simple Regression and Doubled Regression. While data obtained from spreading questioner, interview and literature. Sample in this research are 60 responder taken by Purposive Sampling.

Result of Research are: a) the existense of influence among values **Budaya si Intan** with the satisfaction work, this matter as according to research hypothesis there is positive influence and significant of among culture of company and satisfaction work, b) the existense of difference of at increase coefficient, showing possibility of existense the difference understanding of manager branch to cultural factor one with another or there is possibility of some aspect the **Budaya si Intan** require to be revised

Keyword: The strong of company culture and it's harmony with situation and condition will improve the satisfaction work.