



INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk membahas indikator dan ukuran kinerja yang digunakan PT. Internasional Paradana Investment Yogyakarta dan untuk mengetahui apakah sudah sesuai dengan karakteristik dan tujuan perusahaan, serta untuk membahas bagaimana mekanisme pengukuran kinerja perusahaan, dimana penelitian dimulai pada tiap departemen kemudian pada perusahaan secara keseluruhan. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Data primer berupa hasil wawancara dengan direktur dan staf, dan pengkajian dokumen-dokumen yang terkait dengan penilaian kinerja. Data sekunder berupa penelitian kepustakaan yang dilakukan dengan menganalisa literatur-literatur yang ada kaitannya dengan teori Sistem Pengendalian Manajemen terutama dengan penilaian kinerja.

Metode analisa yang digunakan adalah metode deskriptif analitik yaitu dengan cara memaparkan obyek penelitian dalam bentuk gambaran berdasarkan karakteristik yang ada pada obyek penulisan. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Indikator dan ukuran kinerja yang digunakan sudah sesuai dengan karakteristik dan tujuan perusahaan. Hanya saja masih ada kekurangan dalam menilai kinerjanya, yaitu beberapa departemen seperti Departemen Dealing dan Public Research dinilai secara informal dan lisan, serta pada Departemen Keuangan masih terdapat banyak kekurangan, yaitu belum adanya pembatasan pekerjaan sesuai dengan fungsinya, tidak adanya manajer keuangan yang membawahi departemen tersebut, dan belum adanya penilaian kinerja pada departemen ini. Selain itu belum adanya standar penilaian kinerja pada perusahaan ini.

Kata-kata kunci: Penilaian Kinerja, Kinerja PT. IPI, Indikator dan Ukuran Kinerja



ABSTRACT

This research aims at discussing performance's indicators and measures used by PT. Internasional Paradana Investment Yogyakarta and understanding whether those ones have been suitable with corporate characteristics and goals, and to discuss how the mechanisms of corporate performance measurement, where the research was started at each department then on company entirely. This thesis used primary and secondary data. Primary data in the forms of interviews with director board and staffs and of documents study related to performance evaluation. Secondary data in the forms of literature investigation conducted by analyzing literatures relating to Management Control System theory, particularly with performance measurement.

The analysis method is analytic descriptive; that is by means describing the objects of research in the form of a drawing based on existing characteristics on the writing objects. Based upon the results of research, it is showed that performance's indicators and measures have fixed with corporate characteristics and goals. However, there were still shortages in assessing its performance. There were several departments such as Dealing and Public Research Department that was valued informally and orally. Financial Department also did not have working limitations appropriate with its function, there was no financial manager, which managing that department, and there were no performance measurement on this department yet. In addition, there was no performance measurement standard yet on this company.

Keywords: Performance Measurement, Performance of PT. IPI, Performance's Indicators and Measures