

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xi
INTISARI.....	xii
ABSTRACT.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	7
D. Kegunaan Penelitian	8
BAB II. UPAH DAN KEPUASAN KERJA : TINJAUAN TEORITIS	9
A. Tinjauan Pustaka	9
B. Landasan Teori	13
1. Tingkat Upah	13
2. Kepuasan Kerja	18
C. Kerangka Analisis	28
D. Hipotesis	30
BAB III. METODE PENELITIAN	32
A. Penentuan Lokasi dan Populasi Penelitian	32
B. Penentuan Sampel	33

1. Sampel Perusahaan	33
2. Sampel Buruh	34
C. Teknik dan Cara pengumpulan Data	35
1. Jenis Data	35
a. Data Primer	35
b. Data Sekunder	35
2. Teknik Pengumpulan Data	36
a. Wawancara Dengan Kuesioner	36
b. Observasi	37
c. Wawancara Mendalam	37
D. Metode Analisa Data	38
E. Batasan Variabel	40
F. Sistematika Penulisan	41
BAB IV. GAMBARAN DAERAH PENELITIAN	43
A. Luas dan Administrasi	43
B. Keadaan Penduduk	44
C. Ketenagakerjaan dan Perburuhan	47
D. Industri dan Pertumbuhan Ekonomi	53
E. Gambaran Industri Garmen	58
F. Gambaran Umum Perusahaan	60
1. Sejarah dan Lokasi Perusahaan	60
2. Hubungan Perusahaan dan Buruh	61
3. Hasil dan Proses Produksi	63



BAB V. KARAKTERISTIK DEMOGRAFI DAN SOSIAL BURUH	66
A. Umur dan Jenis Kelamin	66
B. Status Kawin	69
C. Jumlah Tanggungan	71
D. Pendidikan Buruh	73
E. Pengalaman Kerja	77
F. Status Kerja Buruh	81
G. Kondisi Lingkungan Kerja	83
BAB VI. UPAH BURUH INDUSTRI GARMEN	84
A. Pendahuluan	84
B. Karakteristik Buruh Yang Mempengaruhi Upah	86
1. Upah Buruh Menurut Umur	87
2. Upah Buruh Menurut Jenis Kelamin	90
3. Tingkat Upah Buruh Menurut Status Perkawinan	92
4. Tingkat Upah Menurut Pendidikan Formal	95
5. Tingkat Upah Menurut Status Kerja	97
6. Tingkat Upah Menurut Status Kerja	100
7. Tingkat Upah Menurut Kondisi Lingkungan Kerja	102
BAB VII. TINGKAT KEPUASAN KERJA BURUH	104
A. Pendahuluan	104
B. Analisis Faktor Kepuasan	105
C. Karakteristik Buruh yang mempengaruhi Kepuasan Kerja	109
1. Kepuasan Kerja Menurut Umur	111
2. Kepuasan Kerja Menurut Jenis Kelamin	114



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Faktor demografi dan sosial yang mempengaruhi tingkat upah dan kepuasan kerja buruh: Kajian pada buruh industri garmen di Kotamadia Malang
Senapan Budiono, Dr. Djamaluddin Ancok

Universitas Gadjah Mada, 1997 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

3. Kepuasan Kerja Menurut Status Kawin	116
4. Kepuasan Kerja Menurut Beban Tanggungan	119
5. Kepuasan Kerja Menurut Pendidikan	122
6. Kepuasan Kerja Menurut Pengalaman	124
7. Kepuasan Kerja Menurut Status Kerja Buruh	126
8. Kepuasan Kerja Menurut Kondisi Lingkungan Kerja	128
9. Kepuasan Kerja Menurut Tingkat Upah	130
BAB VIII. KESIMPULAN DAN IMPLIKASI KEBIJAKSANAAN.....	133
A. Kesimpulan	133
B. Implikasi Kebijakan	137
RINGKASAN	139
DAFTAR PUSTAKA	154
LAMPIRAN KUESIONER	