

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR BEBAS PLAGIASI.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR TABEL	ix
INTISARI	x
ABSTRACT	xi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Pertanyaan Penelitian	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II	8
LANDASAN TEORI.....	8
2.1 Proses Implementasi Kebijakan Publik	8
2.2 Pemangku Kepentingan.....	13
2.3 Hambatan dan Tantangan Implementasi Kebijakan Pemenuhan dan Pendistribusian Guru.....	15
2.3.1 Hambatan Implementasi Kebijakan Pemenuhan dan Pendistribusian Guru.....	16
2.3.2 Tantangan Implementasi Kebijakan Pemenuhan dan Pendistribusian Guru.....	19
2.4 Alur Berpikir Penelitian.....	25
BAB III.....	26
METODE PENELITIAN	26
3.1 Pendekatan Penelitian	26
3.2 Desain Penelitian	27
3.3 Tempat dan Waktu Penelitian	28
3.4 Sumber data	29
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	29
3.6 Teknik Analisis Data.....	33
BAB IV	36

GAMBARAN UMUM PENELITIAN	36
4.1 Gambaran Umum Kabupaten Kebumen	36
4.2 Struktur Kelembagaan Kebijakan Pemenuhan dan Pendistribusian Guru di Kabupaten Kebumen.....	37
4.2.1 Dinas Pendidikan, Kepemudaan, dan Olahraga Kabupaten Kebumen	38
4.2.2 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kebumen	39
4.2.3 Sekolah Negeri (Satuan Pendidikan) di Kabupaten Kebumen.....	40
BAB V	42
HASIL & PEMBAHASAN.....	42
5.1 Proses Implementasi Kebijakan Ruang Talenta Guru di Kabupaten Kebumen	42
5.2 Analisis Keterlibatan Pemangku Kepentingan pada Implementasi Kebijakan Ruang Talenta Guru.....	52
5.5.1 Stakeholder Primer.....	52
5.5.2 Stakeholder Sekunder	55
5.5.3 Stakeholder Kunci.....	56
5.3 Hambatan dan Tantangan Implementasi Kebijakan Ruang Talenta Guru di Kabupaten Kebumen.....	60
5.3.1 Hambatan pada Masalah Distribusi Guru di Kabupaten Kebumen	61
5.3.1.1 Pemenuhan Jam Mengajar Guru	61
5.3.1.2 Pemerataan Beban Kerja Guru.....	65
5.3.1.3 Komposisi Guru Junior dan Senior	69
5.3.1.4 Kesesuaian Guru dengan Latar Studinya	73
5.3.2 Tantangan Implementasi Kebijakan Ruang Talenta Guru di Kabupaten Kebumen	75
5.3.2.1 Rasionalitas Guru sebagai Tenaga Kerja	76
5.3.2.2 Kejelasan Sistem Kebijakan	80
5.3.2.3 Koordinasi Antar Lembaga.....	85
BAB VI.....	90
PENUTUP	90
6.1 Kesimpulan	90
6.2 Saran	91
6.3 Keterbatasan Penelitian dan Rekomendasi Penelitian Selanjutnya	93
DAFTAR PUSTAKA	95