

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
1.4 Tinjauan Pustaka	6
1.5 Kerangka Teori	8
1.5.1 Teori <i>Post-Industrial Society</i>	8
1.5.2 <i>Link and Match</i> dan <i>Mismatch</i> : Kualifikasi dan <i>Skill</i> Pendidikan-Kerja	9
1.5.3 <i>Employability Skill</i>	11
1.6 Metodologi Penelitian	14
1.6.1 Jenis Penelitian	14
1.6.2 Waktu dan Lokasi Penelitian	15
1.6.3 Informan Penelitian	15
1.6.4 Jenis dan Sumber Data	16
1.6.5 Teknik Pengumpulan Data	16
1.6.6 Teknik Analisis Data	18

BAB II KONTEKS KUALIFIKASI DAN <i>SKILL FRESH GRADUATE</i> SOSIOLOGI UGM	
DALAM DUNIA KERJA	19
2.1 Kualifikasi Pendidikan-Kerja: Program Pembelajaran Berbasis Kerja.....	19
2.2 <i>Upgrading Skill Kerja Fresh Graduate</i> melalui Platform <i>Online</i>	20
BAB III MASA PERSIAPAN <i>FRESH GRADUATE</i>: MENGANTISIPASI PERMINTAAN	
PASAR KERJA.....	22
3.1 Persiapan Pencarian Kerja Lulusan Sosiologi UGM.....	22
3.2 Tantangan Pencarian Kerja Lulusan Sosiologi UGM	31
3.3 Kualifikasi dan <i>Skill</i> yang Dibutuhkan Dunia Kerja	36
3.3.1 Perencanaan Karier <i>Fresh Graduate</i> Sosiologi UGM.....	36
3.3.2 Kualifikasi Pendidikan dalam Pencarian Kerja	37
3.3.3 Kebutuhan akan Keterampilan (<i>Skill</i>) di Dunia Kerja.....	41
BAB IV <i>FRESH GRADUATE</i> DI DUNIA KERJA: MENAVIGASI DIRI DALAM	
TEKANAN.....	48
4.1 Adaptasi Lulusan Sosiologi dari Transisi Pendidikan ke Kerja	48
4.2 Adaptasi Lulusan Sosiologi di Lingkungan Kerja Profesional	50
BAB V PENUTUP	57
5.1 Kesimpulan.....	57
5.2 Limitasi.....	58
5.3 Rekomendasi	59
DAFTAR PUSTAKA.....	61



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1.1 Penjelasan Antar Kerangka Teori.....	14
Tabel 1.1.2 Daftar Informan.....	17