



INTISARI

Disetiap perusahaan, pada skala apapun, kompensasi insentif kepada karyawan merupakan hal yang fundamental bagi karyawan. Kompensasi insentif sangat berperan mendorong manajer dan karyawan untuk lebih termotivasi mencapai target yang telah ditetapkan dan disepakati bersama. Pemberian kompensasi insentif ini harus ditetapkan lebih dahulu dan sistem yang dibuat harus memenuhi kriteria penentuan insentif formal. Demikian pula halnya dengan PT Graha Ismaya yang berusaha memberikan motivasi bagi karyawannya dengan memberikan kompensasi insentif.

Penelitian ini dilakukan dengan maksud untuk mengetahui implementasi sistem kompensasi insentif pada PT Graha Ismaya. Selain itu penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat terutama bagi manajemen perusahaan, berupa masukan dan saran pertimbangan bagi manajer untuk menyempurnakan sistem kompensasi insentif yang ada.

Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kualitatif dengan berdasarkan teori-teori mengenai sistem pengendalian manajemen dan kompensasi insentif khususnya. Berdasarkan analisis yang dilakukan, diketahui bahwa PT Graha Ismaya memberikan tiga jenis kompensasi yaitu gaji, tunjangan dan insentif. Sistem yang digunakan adalah rencana insentif jangka pendek yang berupa Kelompok Bonus Total. Bonus dibagikan berdasarkan kinerja setiap bagian dan individu dalam perusahaan, dengan kriteria penilaian kinerja yang dibedakan antara unit kerja *Non-Marketing* dengan *Marketing*. Kompensasi insentif yang diterapkan tidak hanya bersifat *monetary reward* saja tetapi perusahaan juga memberikan penghargaan yang bersifat psikologis dan sosial. Selain itu sedikit *negative reward* juga diterapkan dalam perusahaan ini.

Berdasarkan hasil analisis diatas maka diajukan saran-saran yaitu program jangka pendek perusahaan hendaknya ditambahkan dengan alternatif pola kompensasi yang lebih berorientasi jangka panjang agar lebih memotivasi karyawan. Selain itu untuk meningkatkan motivasi anggota organisasi agar bekerja dengan baik sesuai target yang telah ditetapkan, perusahaan mungkin dapat membentuk semacam panitia netral yang berfungsi menjalankan penetapan kompensasi insentif kepada seluruh karyawan.

Kata Kunci : kompensasi insentif, penilaian kinerja, *monetary reward*, *negative reward*.



ABSTRACT

In every company, at any scale, incentive compensation to employees represent fundamental matter. Incentive compensation is so central in pushing managers and employees to be more motivated to reach the goals which have been specifying and agreeing together. Incentive compensation must be specified in advance and the system which will be make must be determined in order to fulfill the formal incentive determination criterion. And PT Graha Ismaya Ltd trying to give the motivation to its employees by giving incentive compensation.

This aim research is to know the system implementation of incentive compensation at PT Graha Ismaya. Beside it, this research hopefully can give the benefit especially for the company, as suggestion and consideration to manager to complete the existing incentive compensation system.

Analysis method which used in this research is qualitative method by pursuant to Management Control System and Incentive Compensation theories. PT Graha Ismaya incentive give three compensation type that are salary, benefit and incentive. System which used is short- term incentive plan which is in the form of Total Bonus Pool. Bonus is allocated pursuant to performance of each division and individual in company, with the criterion of performance assessment which differentiated among Non-Marketing unit and Marketing unit. Incentive compensation which is applied not only having character of monetary reward but company also gives social and psychological reward. Beside that negative reward also applied in this company.

According to the result of analysis, the suggestion raised that short-term company program shall add with the more long-term orienting compensation pattern alternative to be more motivating employees. Besides to motivate the organizational member in working better according to the goals which have specified, company should form a kind of functioning neutral committee to run the stipulating of incentive compensation to entire employees.

Key Word : incentive compensation, performance measurement, monetary reward, negative reward.