

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI .....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>v</b>
<b>INTISARI .....</b>	<b>vii</b>
<b><i>ABSTRACT</i> .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	11
C. Tujuan Penelitian.....	11
D. Kegunaan Penelitian.....	12
E. Keaslian Penelitian.....	13
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>17</b>
A. Tinjauan tentang Pekerja Penyandang Disabilitas .....	17
B. Tinjauan tentang Hubungan Kerja .....	23
C. Tinjauan tentang Hak Atas Pengembangan Jenjang Karier .....	35
D. Tinjauan tentang Teori Keadilan John Rawls.....	40
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>44</b>
A. Sifat dan Jenis Penelitian .....	44
B. Bahan Penelitian.....	45
C. Cara dan Alat Pengumpulan Data .....	49
D. Analisis Data .....	50

<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>54</b>
A. Kewajiban PT X (Persero) Tbk dalam Pelaksanaan Pemenuhan Hak Pengembangan Jenjang Karier bagi Pekerja Penyandang Disabilitas .....	54
1. Konsep Hak Pengembangan Jenjang Karier bagi Pekerja Penyandang Disabilitas.....	54
2. Pelaksanaan Pengembangan Jenjang Karier Pekerja Penyandang Disabilitas di PT X (Persero) Tbk .....	62
3. Analisis Kewajiban PT X (Persero) Tbk dalam Pemenuhan Hak Pengembangan Jenjang Karier Pekerja Penyandang Disabilitas .....	68
B. Kebijakan PT X (Persero) Tbk terhadap Pemenuhan Hak Pengembangan Karier yang Adil dalam Persamaan Kesempatan Kerja bagi Pekerja Penyandang Disabilitas.....	76
1. Konsep Keadilan dalam Kesempatan Kerja Menurut John Rawls .....	76
2. Analisis Kebijakan PT X (Persero) Tbk terhadap Pemenuhan Hak Pengembangan Karier yang Adil bagi Pekerja Penyandang Disabilitas .....	82
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>89</b>
A. Kesimpulan .....	89
B. Saran.....	90
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>92</b>