

## **ANALISIS PEMENUHAN HAK PENGEMBANGAN JENJANG KARIER BAGI PEKERJA PENYANDANG DISABILITAS DALAM PERSPEKTIF PERUNDANG-UNDANGAN (STUDI KASUS DI PT X (PERSERO) TBK)**

Oleh:

Bintang Maharani<sup>1</sup> dan Murti Pramuwardhani Dewi<sup>2</sup>

### **INTISARI**

Penelitian hukum ini bertujuan untuk mengetahui serta menganalisis pemenuhan hak pengembangan jenjang karier bagi pekerja penyandang disabilitas dalam perspektif perundang-undangan dengan studi kasus di PT X (Persero) Tbk. Selain itu, penelitian ini juga bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis kebijakan PT X (Persero) Tbk terhadap pemenuhan hak pengembangan karier yang adil dalam persamaan kesempatan kerja bagi pekerja penyandang disabilitas.

Penelitian hukum ini merupakan penelitian normatif-empiris yang bersifat deskriptif. Penelitian ini dilakukan dengan mengumpulkan data sekunder melalui penelitian kepustakaan dan mengumpulkan data primer melalui penelitian lapangan dengan cara wawancara kepada pekerja penyandang disabilitas di PT X (Persero) Tbk serta perwakilan perusahaan. Data yang didapatkan dalam penelitian ini dianalisis dengan metode kualitatif dan disajikan secara deskriptif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kewajiban PT X (Persero) Tbk dalam pemenuhan hak pengembangan karier memiliki dasar hukum yang kuat melalui UU Ketenagakerjaan, UU Penyandang Disabilitas, serta CRPD. Perusahaan telah melakukan rekrutmen pekerja disabilitas, tetapi pengembangan karier masih terhambat oleh kebijakan *merit-based* yang seragam dan persyaratan administratif yang tidak mempertimbangkan hambatan struktural. Kebijakan yang diterapkan belum sepenuhnya mencerminkan prinsip keadilan substantif sebagaimana dikemukakan John Rawls, karena belum adanya mekanisme afirmatif yang mendukung kesetaraan hasil (*equality of outcome*). Dengan demikian, diperlukan strategi kebijakan yang lebih inklusif untuk memastikan akses dan kesempatan karier yang adil bagi pekerja penyandang disabilitas.

**Kata Kunci: Hak Pengembangan Karier. Penyandang Disabilitas, Hukum Ketenagakerjaan, Keadilan Substantif**

---

<sup>1</sup> Mahasiswa Departemen Hukum Perdata, Program Sarjana, Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada, Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta.

<sup>2</sup> Dosen Departemen Hukum Perdata di Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada, Jl. Sosio Yustisia No. 1 Bulaksumur, Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta

***AN ANALYSIS OF CAREER PROGRESSION RIGHTS FOR PERSONS  
WITH DISABILITIES FROM THE PERSPECTIVE OF LEGISLATION  
(CASE STUDY AT PT X (PERSERO) TBK)***

By:

Bintang Maharani<sup>1</sup> dan Murti Pramuwardhani Dewi<sup>2</sup>

***ABSTRACT***

*This legal research aims to identify and analyze of career progression rights for persons with disabilities from the perspective of legislation with a case study at PT X (Persero) Tbk. Furthermore, this research also aims to identify and analyze the company's policies in ensuring fair career development rights within the framework of equal employment opportunities for persons with disabilities.*

*This research is a normative-empirical legal research with a descriptive approach. The research was conducted through library research to obtain secondary data and field research to obtain primary data from employees with disabilities at PT X (Persero) Tbk, and also representatives from the company. The data collected in this study were analyzed using qualitative method and presented descriptively.*

*The findings indicate that PT X (Persero) Tbk's obligations in fulfilling career development rights for employees with disabilities are firmly grounded in UU Ketenagakerjaan, UU Penyandang Disabilitas, and CRPD. However, implementation remains constrained by uniform merit-based policies and administrative requirements that fail to address structural barriers. Such policies have not fully embodied the principle of substantive justice as theorized by John Rawls, particularly due to the absence of affirmative mechanisms that ensure equality of outcome. Accordingly, more inclusive policy strategies are required to guarantee equitable access and career opportunities for employees with disabilities.*

***Keywords: Career Development Rights, Persons with Disabilities, Labor Law, Substantive Justice***

---

<sup>1</sup> Student at Civil Law Department, Bachelor Degree, Faculty of Law Universitas Gadjah Mada, Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta.

<sup>2</sup> Lecturer at Civil Law Department Faculty of Law Universitas Gadjah Mada, Jl. Sosio Yustisia No. 1 Bulaksumur, Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta