

INTISARI

PT.(PERSERO) Pelabuhan Indonesia III adalah Badan Usaha Milik Negara yang bergerak dalam bidang usaha pelayanan jasa kepelabuhanan.

Sejalan dengan perkembangan bisnis kepelabuhanan dan sesuai dengan visi perusahaan yaitu memberikan mutu pelayanan terbaik dengan standar internasional dan sebagai pelabuhan kelas dunia, maka perusahaan dituntut untuk memiliki sumber daya manusia yang unggul dan profesional, yang dapat memenuhi kebutuhan perusahaan baik jangka pendek maupun jangka panjang.

Pengembangan Sumber Daya Manusia diperlukan untuk meningkatkan kinerja karyawan. Salah satu cara untuk melakukan pengembangan sumber daya manusia adalah melalui pelatihan. Dari hasil pelatihan tersebut diharapkan para karyawan memperoleh peningkatan pengetahuan, ketrampilan dan perbaikan sikap yang positif sehingga dapat meningkatkan kinerja dan memberikan pelayanan yang baik.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada pengaruh aspek-aspek pelatihan yang diberikan oleh manajemen perusahaan PT.(PERSERO) Pelabuhan Indonesia III terhadap peningkatan kinerja karyawan.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilaksanakan, diperoleh kesimpulan bahwa secara bersama-sama atau simultan maka aspek-aspek pelatihan mempunyai pengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan di PT.(PERSERO) Pelabuhan Indonesia III yang positif dan signifikan. Hal ini didasarkan pada hasil analisis pengujian secara serentak yang menunjukkan F hitung = 5.928 lebih besar dari F tabel = 2,57 dengan tingkat probabilitas sebesar $6.408E-04 < 0.05$. Aspek materi pelatihan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap peningkatan kinerja karyawan PT.(PERSERO) Pelabuhan Indonesia III. Hal ini didasarkan pada hasil analisis pengujian secara parsial yang menunjukkan nilai t hitung = 3.960 lebih besar dari nilai t tabel = 1.675 dengan probabilitas sebesar $0.00026 < 0.05$ dan kontribusinya paling besar yaitu 25,84%. Sedangkan aspek-aspek yang lain mempunyai pengaruh yang tidak





signifikan. Hal ini dapat dilihat dari hasil analisis secara parsial yang menunjukkan bahwa aspek pertemuan mempunyai nilai t hitung = 1.002 lebih kecil dari t tabel = 1.675 dengan probabilitas $0.32180 > 0.05$ dan kontribusinya 2.18%. Untuk aspek metode pengajaran mempunyai t hitung = 0.428 lebih kecil dari nilai t tabel = 1.675 dengan probabilitas sebesar $0.67043 > 0.005$ dan kontribusinya 0.41%. Untuk aspek evaluasi mempunyai t hitung = 1.515 lebih kecil dari nilai t tabel = 1.675 dengan probabilitas 0.13675 dan kontribusinya sebesar 4.85%.

Penulis berkesimpulan bahwa dengan pelatihan maka karyawan memperoleh tambahan pengetahuan, ketrampilan dan perbaikan sikap. Oleh karena itu agar program pelatihan dapat dilaksanakan lebih baik lagi maka penelitian ini dapat dijadikan sebagai pendukung dalam melakukan pembenahan terhadap aspek-aspek pelatihan agar hasilnya lebih baik lagi dan mengena sasaran.

Kata Kunci: Pengembangan Sumber Daya Manusia melalui Pelatihan sangat diperlukan dengan tujuan untuk meningkatkan kinerja karyawan.

ABSTRACT

P.T. (PERSERO) Pelabuhan Indonesia III is a state-owned corporation which operate in port service sector.

In accordance with the port business development and appropriate with corporate vision, which is giving the most satisfaction service with the international standard and as a world class port, the corporate is demanded to have the excellent and professional human resources, which can fulfilled the corporate need in short term or even long term.

The human resources development is needed in order to improve work achievement. And one way to achieve this human resource development is by giving them training. From the training result, it is expected that the employee could improve their knowledge, skills, and positive behavior in order to raise their work ability and giving the excellent service to the customer.

This research purpose is to find out if there is an influence to the aspects of training which had been given by the corporate management of P.T. (PERSERO) Pelabuhan Indonesia III to the improvement of employee work ability.

Based on the research, it is can be concluded that simultaneously the training aspects had positive and significant influence to the work ability improvement of the employee in P.T. (PERSERO) Pelabuhan Indonesia III. This conclusion based on the simultaneously examination analysis that shows F calculated = 5.928 which has more value than F table = 2.57 with the level of probability $6.408E-04 < 0.05$. The material of training also had a significant influence to the work ability improvement of the employee, based on the partial test result that shows F calculated = 5.928 which has more value than F table = 2.57 with the level of probability = $0.00026 < 0.05$ and the material of training also has the highest contribution of 25.84%. Meanwhile other aspects had no significant influences. It is based on the partial analysis result which shows the meeting aspect has t calculated = 1.002 which has less value than t table = 1.675 with the probability $0.32180 > 0.05$ and the contribution is 2.18%. For the



teaching method aspect has t calculated = 0.428 which has less value than t table = 1.675 with the probability $0.67043 > 0.005$ and the contribution is 0.41%. For the evaluation aspect has t calculated = 1.515 which has less value than t table = 1.675 with the probability 0.13675 and the contribution is 4.85%.

The writer concludes that through the training, the employee received more knowledge, more skills and behavior improvement. Therefore, it is expected that the training program can be done better in the future, and then this research could be place as a kind of support to improve the training aspects to have another better training program and precisely on the target in the future.

Keywords: Human Resources Development, Training Aspects, Employee Performance.