

DAFTAR ISI

PENGARUH KEBIJAKAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP MOTIVASI DAN KINERJA KARYAWAN PADA PT TARUNGIN BINA MITRA (TBM).....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	i
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	ii
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
ABSTRAK	xi
<i>ABSTRACT</i>	xii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Pertanyaan Penelitian	5
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Motivasi Penelitian.....	6
1.6 Manfaat Penelitian	7
1.7 Kontribusi Penelitian	8
1.8 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian	10
BAB II	11
LANDASAN TEORI DAN TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Landasan Teori	11
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.2 Kinerja Karyawan.....	17
2.1.3 Motivasi Kerja	23

2.2 Hipotesis Penelitian.....	30
2.2.1 Hubungan Kebijakan Manajemen Sumber daya Manusia Terhadap Motivasi Kerja Karyawan.....	30
2.2.2 Kebijakan Manajemen Sumber Daya Manusia Berpengaruh Terhadap Kinerja Kerja ...	33
2.2.3 Motivasi Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan	36
2.3 Model Penelitian	37
BAB III.....	39
METODE PENELITIAN	39
3.1 Desain Penelitian.....	39
3.2 Populasi dan Sampel	40
3.3 Definisi Operasional Variabel	42
3.3.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	42
3.3.2 Kinerja Karyawan.....	44
3.3.3 Motivasi Kerja	46
3.4 Metode Pengumpulan Data	48
3.5 Pengujian Instrumen Penelitian.....	49
3.5.1 Uji Validitas	49
3.5.2 Uji Reliabilitas.....	50
3.6 Metode Analisis Data	50
3.6.1 Uji Multikolinearitas	51
3.6.2 Uji Hipotesis.....	52
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	53
4.1 Gambaran Umum PT Tarungin Bina Mitra (TBM)	53
4.2 Hasil Pengumpulan Data.....	54
4.3 Gambaran Responden	54
4.4 Analisis Data Penelitian	55
4.4.1 Uji Validitas	55
4.4.2 Uji Reliabilitas.....	62
4.5. Pengujian Model Struktural	63

4.6 Pengujian Hipotesis.....	65
4.7 Pembahasan.....	67
4.7.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	67
4.7.2 Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.....	70
5.1 Kesimpulan.....	72
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN	83

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Item Pernyataan Variabel Manajemen Sumber Daya Manusia.....	43
Tabel 3.2 Item Pernyataan Variabel Kinerja Karyawan.....	45
Tabel 3.3 Item Pernyataan Variabel Motivasi Kerja.....	46
Tabel 3.4 Skala <i>Likert</i>	48
Tabel 4.1 Gambaran Responden	54
Tabel 4.2 Nilai <i>Average Variance Extracted</i> (AVE).....	56
Tabel 4.3 Nilai <i>Outer Loading</i>	56
Tabel 4.4 <i>Fornell-Larcker Criterion</i>	58
Tabel 4.5 Nilai <i>Cross Loading</i>	58
Tabel 4.6 <i>Heterotrait-Monotrait Ratio</i>	60
Tabel 4.7 <i>Heterotrait-Monotrait Ratio</i> Iterasi Kedua.....	60
Tabel 4.8 Nilai <i>Variance Inflation Factor</i> (VIF).....	61
Tabel 4.9 Nilai <i>Cronbach's Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i>	62
Tabel 4.10 Nilai Koefisien Determinasi (R-Square).....	64
Tabel 4.11 <i>Goodness of Fit</i> (GoF).....	65
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Hipotesis	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian yang Dilakukan.....	38
Gambar 4.1 Hasil Pengujian Model Struktural.....	63

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesoner Penelitian.....	83
Lampiran 2: Data Kuesioner.....	90
Lampiran 3: Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	99
Lampiran 4: Statistik Deskriptif.....	101
Lampiran 5: Uji Model Struktural dengan <i>Bootstraping</i>	102