

INTISARI

Pelaksanaan program pengembangan di PT XYZ sebagai perusahaan pertambangan dinilai belum optimal sehingga berdampak pada rendahnya pencapaian standar kompetensi karyawan. Pada tahun 2024, perusahaan mencatat tingginya angka insiden keselamatan kerja serta tidak tercapainya target produktivitas. Kondisi ini mengindikasikan adanya kelemahan dalam implementasi program pengembangan sehingga kompetensi karyawan belum terbentuk secara maksimal dan belum mampu mendorong peningkatan kinerja. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh program pengembangan terhadap kinerja karyawan, serta mengevaluasi peran kompetensi sebagai variabel mediasi dalam hubungan tersebut. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei daring. Responden dalam penelitian ini adalah 152 orang *group leader* (GL) yang bekerja di PT XYZ. Hasil analisis menunjukkan bahwa program pengembangan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kompetensi, serta kompetensi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Namun demikian, pengaruh program pengembangan terhadap kinerja lebih kuat terjadi secara langsung dibandingkan melalui mediasi kompetensi.

Kata kunci: Program Pengembangan, Kompetensi, Kinerja, Karyawan, Pertambangan

ABSTRACT

The suboptimal implementation of development programs at PT XYZ, a mining company, has resulted in the failure to meet established competency standards. In 2024, PT XYZ recorded a high number of safety incidents and failed to achieve its productivity targets. This indicates a gap in the development programs, which has led to unmet competency standards and, consequently, insufficient employee competence to drive performance improvement. This study aims to analyze the effect of development programs on employee performance and to examine the mediating role of competence in this relationship. A quantitative approach was employed using an online survey method. The respondents of this study were 152 group leaders (GL) working at PT XYZ. The results show that development programs have a positive and significant effect on competence, and competence positively affects employee performance. However, the influence of development programs on performance is more strongly exerted directly rather than through competence as a mediating variable.

Keywords: *Development Program, Competence, Performance, Employee, Mining Industry*