

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI	i
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
INTISARI	xi
ABSTRACT	xii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Pertanyaan Penelitian	7
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	8
1.6 Kontribusi Penelitian	8
1.7 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian	9
1.8 Sistematika Penulisan	10
BAB II LANDASAN TEORI DAN TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Landasan Teori	12
2.1.1 Teori Modal Manusia	12
2.1.2 Teori Sinyal (<i>Signaling Theory</i>)	13
2.1.3 Modal Psikologis	14
2.1.4 Pendidikan dan Pelatihan Kerja	15
2.2 Tinjauan Pustaka dan Hipotesis	19
2.2.1 Penelitian Terdahulu tentang Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Kerja terhadap Upaya Mencari Kerja	19

2.2.2 Kesenjangan Penelitian.....	21
2.2.3 Hipotesis Penelitian	22
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	24
3.1 Desain Penelitian	24
3.2 Definisi Operasional Variabel	25
3.2.1 Variabel Dependen	25
3.2.2 Variabel Independen.....	26
3.2.3 Variabel Kontrol	28
3.3 Populasi dan Sampel.....	29
3.3.1 Populasi	29
3.3.2 Sampel	30
3.4 Instrumen Penelitian	31
3.5 Teknik Pengumpulan Data	31
3.6 Teknik Analisis Data	32
3.6.1 Analisis Deskriptif.....	32
3.6.2 Analisis Inferensial	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	35
4.1 Statistik Deskriptif	35
4.2 Peran Pendidikan dan Pelatihan Kerja Dalam Upaya Mencari Peluang Kerja di Masa Pandemi Covid-19.....	41
4.3 Peran Pendidikan dan Pelatihan Kerja Dalam Upaya Mencari Peluang Kerja Berdasarkan Jenis Kelamin.....	46
4.4 Peran Pendidikan dan Pelatihan Kerja Dalam Upaya Mencari Peluang Kerja Berdasarkan Tempat Tinggal.....	48
4.5 Peran Pendidikan dan Pelatihan Kerja Dalam Upaya Mencari Peluang Kerja Berdasarkan Usia	49

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	51
5.1 Kesimpulan	51
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	52
5.3 Implikasi Kebijakan	54
DAFTAR PUSTAKA.....	56
LAMPIRAN.....	61