

INTISARI

Latar Belakang: Sumber daya manusia yang berkualitas merupakan aspek krusial penggerak organisasi. Dengan demikian manusia memiliki kemampuan yang perlu dikembangkan untuk mencapai tujuan yang direncanakan. Pengembangan sumber daya manusia merupakan upaya untuk mengembangkan kualitas atau kemampuan sumber daya manusia melalui proses perencanaan pendidikan, pelatihan, dan manajemen karyawan untuk mencapai hasil yang optimal. Sumber daya manusia berkualitas digambarkan dengan individu yang selalu terdorong untuk bekerja keras, memiliki rasa tanggung jawab, tidak mudah menyerah, dan selalu meningkatkan kualitas diri. Karyawan di Rumah Sakit Khusus Puri Nirmala memiliki motivasi berprestasi yang rendah dan belum pernah mengikuti pelatihan untuk meningkatkan motivasi berprestasi.

Tujuan: Penelitian ini bertujuan untuk mengukur motivasi karyawan sebelum dan sesudah diberi perlakuan achievement motivation training, serta meningkatkan motivasi berprestasi karyawan. Lebih lanjut untuk mengeksplorasi dengan wawancara faktor yang menyebabkan peningkatan motivasi pada karyawan.

Metode: Penelitian ini merupakan penelitian kuasi eksperimental, dengan *one group pretest- posttest design*, pada 64 orang karyawan dengan usia, pendidikan, lama kerja, dan status kepegawaian yang berbeda di Rumah Sakit Khusus Puri Nirmala. Instrumen yang digunakan adalah skala motivasi berprestasi dan *achievement motivation training* sebagai bentuk intervensi untuk meningkatkan motivasi berprestasi. Kemudian dilanjutkan dengan wawancara untuk mengeksplorasi faktor yang menyebabkan peningkatan skala motivasi berprestasi setelah pemberian intervensi.

Hasil: Terjadi peningkatan skala motivasi berprestasi secara signifikan pada karyawan Rumah Sakit Khusus Puri Nirmala setelah pemberian *achievement motivation training*. Lebih lanjut dinamika perubahan yang disebabkan oleh pemberian *achievement motivation training* terhadap aspek-aspek dari motivasi berprestasi bervariasi.

Kesimpulan: Achievement motivation training dapat digunakan sebagai intervensi atau program untuk meningkatkan motivasi berprestasi karyawan.

Kata kunci: Motivasi Berprestasi, *Achievement Motivation Training*, Karyawan

ABSTRACT

Background: High-quality human resources are a crucial driving force for any organization. Therefore, individuals possess abilities that should be developed to achieve planned goals. Human Resource Development is the deliberate effort to enhance the quality and capabilities of employees through structured planning, training, and personnel management, aiming for optimal outcomes. Quality human resources are defined as individuals who are highly motivated, responsible, resilient, and continually striving to improve themselves. At Rumah Sakit Khusus Puri Nirmala, however, employees currently exhibit low achievement motivation and have not participated in any training programs designed to enhance this form of motivation.

Objective: This study aims to measure employees' achievement motivation before and after they receive Achievement Motivation Training (AMT), with the goal of enhancing their achievement drive. Additionally, it seeks to explore through interviews the factors that contribute to increases in employee motivation following the intervention.

Methods: This quasi-experimental study employed a one-group pretest–posttest design involving 64 employees of varying ages, educational backgrounds, tenure, and employment statuses at Puri Nirmala Specialized Hospital. The instruments used included an achievement motivation scale and Achievement Motivation Training (AMT) as the intervention to enhance motivation. Following the intervention, interviews were conducted to explore the factors contributing to any increases observed in participants' achievement motivation scores.

Results: There was a significant increase in achievement motivation among Rumah Sakit Khusus Puri Nirmala employees following the delivery of the achievement motivation training. Furthermore, the dynamic changes induced by Achievement Motivation Training (AMT) vary across different aspects of achievement motivation.

Conclusions: Achievement motivation training can serve as an effective intervention program designed to boost employees' drive for success

Keywords: Achievement Motivation, Achievement Motivation Training, Employee