

**THE INFLUENCE OF DIGITAL TRANSFORMATION AND  
PERCEIVED ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE  
RETENTION: A CASE STUDY OF STARTUP COMPANIES IN  
INDONESIA**



**Arranged by:  
Rijal Reswara  
NIM 21/472832/EK/23261**

**FACULTY ECONOMICS AND BUSINESS  
UNIVERSITAS GADJAH MADA  
YOGYAKARTA  
2025**




Dengan ini saya menyatakan bahwa tugas akhir dengan judul:

***The Influence of Digital Transformation and Perceived Organizational Culture on Employee Retention: A Case Study of Startup Companies in Indonesia***


Disusun oleh  
Rijal Reswara  
21/472832/EK/23261


Telah saya baca dengan seksama dan telah dinyatakan memenuhi standar ilmiah, baik jangkauan maupun kualitasnya, sebagai skripsi jenjang Pendidikan Sarjana (S1).

Telah diujikan pada 19 Agustus 2025

Tim Penguji	Nama Lengkap	Tanda Tangan
Pembimbing	Prof. Amin Wibowo, S.E., M.B.A., Ph.D.	
Penguji 1	Ragil Sriharto, S.E., M.M.	
Penguji 2	Bitu Puspitasari, S.E., M.Econ., Ph.D.	

Mengetahui,  
Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan





Bayu Sutikno, S.E., M.S.M., Ph.D.  
NIP 197805202005011002