

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	16
1.3 Pertanyaan Penelitian	18
1.4 Tujuan Penelitian	18
1.5 Manfaat Penelitian	18
1. Manfaat Teoritis	18
2. Manfaat Praktis	19
1.6 Batasan Penelitian	19
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	20
2.1 Disiplin Kerja	20
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja	20
2.2.2 Tujuan Disiplin Kerja	24
2.2.3 Faktor Perilaku Kedisiplinan	25
2.2.4 Indikator Kedisiplinan	28
2.2 Gaya Kepemimpinan	30
2.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan	30
2.2.2 Pengertian Gaya Kepemimpinan Transformasional	32
2.2.3 Indikator Gaya Kepemimpinan Transformasional	38
2.2.4 Model Kepemimpinan Transformasional	40
2.2 Kepribadian HEXACO dengan Gaya Kepemimpinan Transformasional	44
2.2.5 Pengertian Kepribadian HEXACO	44
2.2.6 Dimensi Kepribadian HEXACO	46

2.2.7	Pengukuran Kepribadian HEXACO	49
2.2.8	Hubungan Kepribadian HEXACO dengan Gaya Kepemimpinan Transformasional	50
2.3	Keberagaman Budaya	52
2.3.1	Budaya dan Perilaku Kepemimpinan	52
2.3.2	Budaya dan Kepribadian	56
2.3.3	Hubungan Budaya dengan Wilayah Penugasan	56
2.4	Generasi Milenial	58
2.4.1	Pengertian Generasi Milenial	58
2.4.2	Pengelompokan Generasi Milenial	59
2.4.3	Karakteristik Generasi Milenial	62
2.4.4	Kepemimpinan Transformasional dalam Kemiliteran	64
2.5	Kerangka Penelitian	65
2.6	Hipotesis Penelitian	66
BAB III METODE PENELITIAN		67
3.1	Desain Penelitian	67
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian	68
3.3	Populasi dan Sampel	70
3.4	Jenis Sumber Data	72
3.5	Teknik Pengumpulan Data	72
3.6	Analisis Data	76
3.6.1	Analisis Data Kuantitatif	76
3.6.2	Analisis Data Kualitatif	80
3.7	Variabel yang Digunakan	82
3.7.1.	Kedisiplinan	82
3.7.2.	Perspektif Gaya Kepemimpinan Transformasional	83
3.7.3.	Kepribadian HEXACO	85
3.7.4.	Asal Daerah (Wilayah Penugasan/Budaya)	88
3.8	Definisi Operasional Variabel Penelitian	89
3.8.1	Variabel Terikat (Dependen Variabel)	89
3.8.2	Variabel Bebas (Independen Variabel)	89
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		90
4.1	Gambaran Umum Responden Penelitian	90
4.2	Temuan Data	94

4.2.1 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Persepektif Gaya Kepemimpinan Transformasional	94
4.2.2 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kepribadian HEXACO	96
4.2.3 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kedisiplinan	98
4.3 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	100
4.3.1 Uji Validitas	100
4.3.2 Uji Reliabilitas	104
4.4 Analisis Asumsi Klasik	105
4.4.1 Uji Normalitas.....	105
4.4.2 Uji Linearitas	107
4.4.3 Uji Multikolinearitas	108
4.5 Hasil Penelitian (Uji Hipotesis)	109
4.5.1 Pengujian hipotesis parsial (Uji t).....	111
4.5.2 Pengujian Simultan (F).....	111
4.5.3 Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>)	112
4.6 Pembahasan	113
4.6.1 Perspektif Gaya Kepemimpinan Transformasional di Indonesia Teritorial Timur	113
4.6.2 Perspektif Gaya Kepemimpinan Transformasional di Indonesia Teritorial Barat	123
4.6.3 Perspektif Gaya Kepemimpinan Transformasional di Indonesia Teritorial Tengah.....	130
4.6.4 Kepribadian HEXACO Prajurit Milenial TNI AD di Indonesia	139
4.6.5 Kedisiplinan Prajurit Milenial TNI AD di Indonesia Teritorial Timur	148
4.6.6 Kedisiplinan Prajurit Milenial TNI AD di Indonesia Teritorial Barat	158
4.6.7 Kedisiplinan Prajurit Milenial TNI AD di Indonesia Teritorial Tengah	170
4.6.8 Pengaruh Persepsi Gaya Kepemimpinan dan Kepribadian HEXACO terhadap Kedisiplinan Prajurit Milenial TNI AD di Indonesia	178
4.6.9 Gaya Kepemimpinan Yang Ideal Berdasarkan Kepribadian HEXACO Sesuai Wilayah penugasan Dan Asal Budaya Prajurit Milenial TNI AD di Indonesia	189



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

**Pengaruh Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kepribadian Hexaco Terhadap
Kedisiplinan
Prajurit Generasi Milenial TNI AD (Studi Kasus Pada Level Pimpinan Di Batalion Tempur Dan
Bantuan
Tempur)**

MADE MAHA YUDHIKSA, Dr. Pande Made Kutaneegara M.Si; Prof. Dr. Muhadjir Darwin, MPA; Dr. Sumaryono, M.Si.

Universitas Gadjah Mada, 2025 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

4.6.10 Peta Gaya Kepemimpinan Yang Ideal Berdasarkan Kepribadian HEXACO Sesuai Wilayah penugasan Dan Asal Budaya Prajurit Milenial TNI AD di Indonesia.....	195
4.6.11 Kebaruan (Novelty).....	199
BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI.....	202
5.1 Kesimpulan	202
5.2 Rekomendasi	203
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	205
5.4 Penelitian Berikutnya	205
DAFTAR PUSTAKA.....	207
LAMPIRAN	212