

## DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS TESIS.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
INTISARI.....	x
<i>ABSTRACT</i> .....	<i>xi</i>
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	11
1.3. Pertanyaan Penelitian.....	13
1.4. Tujuan Penelitian.....	13
1.5. Manfaat Penelitian.....	13
1.6. Lingkup Penelitian.....	16
1.7. Sistematika Penulisan.....	17
BAB II KAJIAN LITERATUR.....	19
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia Hijau Persepsian.....	19
2.2. Dukungan Organisasional Hijau Persepsian.....	22
2.3. Keterikatan Kerja Hijau.....	24
2.4. Pengembangan Hipotesis.....	27
2.4.1. Manajemen Sumber Daya Manusia Hijau Persepsian Berpengaruh Positif pada Keterikatan Kerja Hijau.....	27
2.4.2. Dukungan Organisasional Hijau Persepsian Memoderasi Positif Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia Hijau Persepsian dan Keterikatan Kerja Hijau.....	30
2.5. Model Penelitian.....	32
BAB III METODE PENELITIAN.....	33
3.1. Desain Penelitian.....	34
3.2. Metode Pengumpulan Data.....	35
3.3. Populasi dan Sampel.....	36
3.4. Definisi Operasional Variabel.....	37
3.4.1. Manajemen Sumber Daya Manusia Hijau Persepsian.....	37
3.4.2. Dukungan Organisasional Hijau Persepsian.....	38
3.4.3. Keterikatan Kerja Hijau.....	39
3.5. Metode Analisis Data.....	40

3.5.1.	Statistik Deskriptif .....	41
3.5.2.	Uji Instrumen .....	41
3.5.3.	Uji Model Struktural .....	43
3.6.	Uji Hipotesis .....	44
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>46</b>
4.1.	Hasil Pengumpulan Data.....	46
4.2.	Profil Responden.....	47
4.3.	Statistik Deskriptif .....	50
4.4.	Hasil Uji Instrumen Penelitian .....	53
4.4.1.	Uji Validitas.....	53
4.4.2.	Uji Reliabilitas .....	57
4.5.	Hasil Uji Kesesuaian Model ( <i>Goodness of Fit</i> ) .....	58
4.6.	Hasil Uji Hipotesis .....	62
4.7.	Pembahasan Hasil Penelitian .....	64
4.7.1.	Hipotesis 1 : Manajemen Sumber Daya Manusia Hijau Persepsian Berpengaruh Positif pada Keterikatan Kerja Hijau.....	64
4.7.2.	Hipotesis 2 : Dukungan Organisasional Hijau Persepsian Memoderasi Secara Positif Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia Hijau Persepsian dan Keterikatan Kerja Hijau.....	66
<b>BAB V</b>	<b>SIMPULAN .....</b>	<b>68</b>
5.1.	Simpulan .....	68
5.2.	Implikasi.....	69
5.2.1.	Implikasi Praktis .....	69
5.2.2.	Implikasi Teoritis.....	70
5.3.	Keterbatasan .....	72
5.4.	Saran.....	73
5.4.1.	Bagi Perusahaan .....	73
5.4.2.	Bagi Penelitian Selanjutnya .....	74
	<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>75</b>
	<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>80</b>
	Lampiran 1 – Terjemahan Indikator Variabel Dalam Kuesioner.....	80
	Lampiran 2 – Form Kuesioner Penelitian .....	82
	Lampiran 3 – Analisis Menggunakan SEM AMOS .....	88

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Pedoman Interval Kelas .....	41
Tabel 3.2 Kriteria Uji <i>Goodness of Fit</i> .....	44
Tabel 4.1 Hasil Distribusi Kuesioner .....	47
Tabel 4.2 Profil Responden .....	48
Tabel 4.3 Statistik Deskriptif Variabel dan Indikator .....	51
Tabel 4.4 Nilai Factor Loading Uji Validitas Konvergen.....	54
Tabel 4.5 Uji Validitas Diskriminan.....	55
Tabel 4.6 Uji Reliabilitas.....	57
Tabel 4.7 Hasil Uji Kesesuaian Model.....	59
Tabel 4.8 Hasil Uji Hipotesis .....	62
Tabel 4.9 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis .....	64

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Tren Keterikatan Kerja Global .....	1
Gambar 1.2 Komposisi Penduduk Indonesia Berdasarkan Rentang Umur .....	4
Gambar 2.1 Model Penelitian .....	33
Gambar 4.1 Diagram Jalur .....	58