

*Peran Authentic Leadership terhadap Organizational Belonging
melalui Mediasi Psychological Empowerment*

TESIS



Diajukan kepada Fakultas Psikologi
Universitas Gadjah Mada untuk Memenuhi
Sebagian dari Syarat-syarat Guna Memperoleh
Derajat Master Psikologi Profesi

Nabila Puteri
21/486006/PPS/04109

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS GADJAH MADA
YOGYAKARTA
2025**

**PERAN AUTHENTIC LEADERSHIP TERHADAP ORGANIZATIONAL
BELONGING MELALUI MEDIASI PSYCHOLOGICAL EMPOWERMENT**

Oleh:
Nabila Puteri
21/486006/PPS/04109

Tesis untuk memenuhi sebagian dari syarat-syarat
guna memperoleh gelar magister dalam Ilmu Psikologi Profesi dan
dipertahankan di depan sidang Dewan Penguji Tesis
Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada
pada tanggal: 29 Juli 2025

Tim Penguji



Indrayanti, S.Psi., M.Si., Ph.D., Psikolog
Ketua



Dr. Bagus Riyono, M.A., Psikolog
Anggota



Dr. Sumaryono, M.Si., Psikolog
Anggota

Tesis ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh
gelar Magister Psikologi Profesi

Yogyakarta, 30 Juli 2025



Dekan,
Rahmat Hidayat, S.Psi., M.Sc., Ph.D.
NIP. 196802261995121001