

**PENGARUH KEBIJAKAN RAMAH KELUARGA  
TERHADAP RESILIENSI KARYAWAN:  
KETERLIBATAN PEMIMPIN SEBAGAI  
PEMODERASI**

**Tesis**

untuk memenuhi sebagian persyaratan mencapai derajat Sarjana S-2

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan oleh:

**Yesica Nurzaman**

23/526759/PEK/29784

**Kepada  
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS  
UNIVERSITAS GADJAH MADA  
2025**



**Pengaruh Kebijakan Ramah Keluarga terhadap Resiliensi Karyawan: Keterlibatan Pemimpin sebagai Pemoderasi**

Yesica Nurzaman, Indrayanti, S.Psi., M.Si., Ph.D., Psikolog

UNIVERSITAS  
GADJAH MADA

Master Thesis Universitas Gadjah Mada, 2025 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

Faculty of Economics and Business

Universitas Gadjah Mada

## **PENGARUH KEBIJAKAN RAMAH KELUARGA TERHADAP RESILIENSI KARYAWAN: KETERLIBATAN PEMIMPIN SEBAGAI PEMODERASI**

Disiapkan dan disusun oleh:

**Yesica Nurzaman**

23/526759/PEK/29784

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji  
pada tanggal 15 September 2025  
dan dinyatakan telah lulus memenuhi syarat

Susunan Dewan Penguji

Dosen Penguji I

Dr. Dra. Diah Retno Wulandaru, MBA.,  
NIP 196706081993032001

Dosen Penguji II

Prof. Gugup Kismono, MBA., Ph.D.,  
NIP 196307051989111001

Dosen Penguji III

Indrayanti, M.Si., Psi., Ph.D.  
NIP 197803312008122001


Tesis ini diterima sebagai salah satu persyaratan  
Untuk memperoleh gelar Master of Business Administration (M.B.A.)  
Tanggal 15 September 2025

Ketua Prodi Magister Manajemen

Prof. Amin Wibowo, S.E., M.B.A., Ph.D.  
NIP 196905051995031001

Mengetahui,  
Wakil Dekan Bidang Akademik  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Gadjah Mada



  
Bayu Sutikno, SE., M.S.M., PhD.  
NIP 197805202005011002