

DAFTAR ISI

COVER	i
KATA PENGANTAR	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
BAB I	
PENDAHULUAN	2
1.1. Latar Belakang	2
1.2. Penelitian Sebelumnya	15
1.3. Rumusan Masalah	19
1.4. Pertanyaan Penelitian	20
1.5. Tujuan Penelitian	20
1.6. Manfaat Penelitian	21
BAB II	
TINJAUAN LITERATUR	22
2.1. <i>Dynamic Governance</i>	22
2.1.1. <i>Dynamic capabilities</i>	24
2.1.2. <i>Able People</i>	30
2.1.3. <i>Agile Process</i>	31
2.1.4. Budaya Organisasi	32
2.2. Manajemen Talenta	33
2.2.1. Tujuan dan Manfaat Manajemen Talenta	35
2.2.2. Tahapan Manajemen Talenta	37
2.2.3. Keberhasilan Implementasi Manajemen Talenta	46
2.3. Kerangka Pikir Penelitian	47
2.4. Definisi Konsep dan Definisi Operasional <i>Dynamic Governance</i> pada Pembangunan Manajemen Talenta	48

BAB III	
METODE PENELITIAN.....	55
3.1. Jenis Penelitian.....	55
3.2. Lokasi Penelitian.....	57
3.3. Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	57
BAB IV	
KEBIJAKAN MANAJEMEN TALENTA DAN GAMBARAN PEMERINTAH KABUPATEN GUNUNGKIDUL.....	67
4.1. Kebijakan Manajemen Talenta Nasional.....	67
4.2. Profil Aparatur Sipil Negara di Pemerintah Kabupaten Gunungkidul.....	73
4.3. Profil Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah (BKPPD) Kabupaten Gunungkidul.....	77
4.3.1. Sumber Daya Manusia.....	80
BAB V	
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	83
5.1. <i>Dynamic Governance</i> dalam Proses Manajemen Talenta di Kabupaten Gunungkidul.....	83
5.1.1. <i>Dynamic Capability</i> (Kapabilitas Dinamis).....	84
5.1.1.1. <i>Thinking ahead</i> (Berpikir ke depan).....	85
5.1.1.2. <i>Thinking Again</i> (berpikir kembali).....	114
5.1.1.3. <i>Thinking Across</i> (Berpikir Menyilang).....	128
5.1.2. <i>Able People</i>	136
5.1.3. <i>Agile Process</i>	148
5.1.4. Budaya Organisasi.....	157
BAB VI	
KESIMPULAN.....	162
6.1. Kesimpulan.....	162
6.2. Saran.....	164
DAFTAR PUSTAKA.....	165