



PERSETUJUAN TESIS .....	ii
TESIS .....	iii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI .....	vi
DAFTAR GAMBAR .....	viii
DAFTAR TABEL.....	ix
INTISARI .....	x
ABSTRACT .....	xi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan dan Batasan Masalah .....	3
1.3 Keaslian/ Kebaruan Penelitian .....	4
1.4 Tujuan Penelitian .....	6
1.5 Manfaat Penelitian .....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	7
2.1 Tinjauan Pustaka.....	7
2.1.1 Transisi Energi .....	8
2.1.2 Manajemen Talenta .....	9
2.2 Landasan Teori .....	11
2.3 Pertanyaan Penelitian.....	13
2.4 Hipotesis.....	13
BAB III METODE PENELITIAN .....	14
3.1 Tempat penelitian .....	14
3.2 Prosedur Penelitian .....	15
3.3 Pengambilan Data.....	19
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	23
4.1 Analisis Data .....	23
4.1.1 Sumber dan Populasi Data.....	23
4.1.2 Penentuan Skala Prioritas Aspek .....	25



4.2.3 Penyesuaian Data dan Konversi Nilai .....	27
4.2.4 Matriks Keputusan .....	27
4.2.5 Normalisasi Matriks Keputusan .....	28
4.3 Hasil Analisis .....	28
4.3.1 Weighted Normalized Matrix .....	28
4.3.2 Menentukan Solusi Ideal Positif dan Negatif .....	30
4.3.3 Menghitung Jarak ke Solusi Ideal .....	31
4.3.4 Menghitung Nilai Preferensi (Closeness Coefficient).....	33
4.3.5 Hasil Ranking Pegawai.....	34
4.3.6 Rekomendasi Evaluasi dan Pola Pengembangan .....	36
BAB V KESIMPULAN .....	41
5.1 Kesimpulan.....	41
5.2 Saran .....	42
DAFTAR PUSTAKA .....	43

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Flowchart Penelitian .....	16
Gambar 2 Model Konseptual.....	18
Gambar 3 Pertanyaan FGD Business Process Owner.....	21
Gambar 4 Visualisasi Rentang Pegawai.....	36
Gambar 5 Definisi Colony.....	38
Gambar 6 Tindak Lanjut Colony .....	39
Gambar 7 Topik Colony.....	39

## DAFTAR TABEL

Tabel 1 Batasan Masalah.....	4
Tabel 2 Penelitian Terdahulu.....	4
Tabel 3 Matriks Perbandingan Metode Analisis.....	12
Tabel 4 Kelebihan dan Kekurangan Metode.....	12
Tabel 5 Unit PLN UIW Papua dan Papua Barat.....	14
Tabel 6 Perbandingan Clockwise.....	15
Tabel 7 Jumlah per Jenjang Jabatan.....	23
Tabel 8 Jumlah per jenjang pendidikan.....	24
Tabel 9 Jumlah per jenjang usia.....	24
Tabel 10 Prioritas Aspek.....	26
Tabel 11 Bobot matriks normalisasi.....	29
Tabel 12 Hasil Bobot Matriks Normalisasi.....	29
Tabel 13 Nilai Solusi Ideal Positif dan Negatif.....	30
Tabel 14 Jarak Alternatif Positif.....	31
Tabel 15 Jarak Alternatif Negatif.....	32
Tabel 16 Hasil perbandingan pegawai.....	34
Tabel 17 Klasifikasi Rentang Pegawai.....	35
Tabel 18 Rekomendasi Pola Pengembangan.....	36
Tabel 19 Jenis Pengembangan Pegawai.....	37
Tabel 20 Kesimpulan Analisa Data.....	41