

Daftar Isi

Halaman Judul.....	i
Halaman Pengesahan	ii
Surat Pernyataan Bebas Plagiasi	iii
Kata Pengantar	iv
Daftar Isi.....	vi
Daftar Tabel	ix
Daftar Gambar.....	x
Daftar Lampiran	xi
Intisari	xii
<i>Abstract</i>	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Pertanyaan Penelitian	11
1.4 Tujuan Penelitian	11
1.5 Motivasi Penelitian	12
1.6 Manfaat Penelitian	12
1.7 Kontribusi Penelitian.....	13
1.8 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian	14
BAB II LANDASAN TEORI DAN TINJAUAN PUSTAKA.....	15
2.1 Landasan Teori.....	15
2.1.1 Psikologi Positif.....	15
2.1.2 Teori Harapan (<i>Hope Theory</i>).....	16
2.1.3 Teori Peran Gender (<i>Gender Role Theory</i>).....	17
2.1.4 Teori Kesesuaian Peran (<i>Role Congruity Theory</i>).....	18
2.2 Etos Kerja.....	21
2.3 Kepemimpinan Otentik	22
2.4 Kerja Sama Tim	25
2.5 <i>Gender</i>	26

2.6 Pengembangan Hipotesis	29
2.6.1 Pengaruh Etos Kerja terhadap Pengembangan Kepemimpinan Otentik	29
2.6.2 Peran Mediasi Kerja Sama Tim dalam Pengaruh Etos Kerja terhadap Pengembangan Kepemimpinan Otentik	32
2.6.3 Peran Moderasi <i>Gender</i> dalam Pengaruh Etos Kerja terhadap Pengembangan Kepemimpinan Otentik yang dimediasi oleh Kerja Sama Tim	35
2.7 Model Penelitian	39
BAB III METODE PENELITIAN	40
3.1 Desain Penelitian.....	40
3.2 Definisi Operasional.....	41
3.2.1 Etos Kerja	41
3.2.2 Kepemimpinan Otentik.....	42
3.2.3 Kerja Sama Tim	43
3.2.4 <i>Gender</i>	44
3.3 Populasi dan Sampel	44
3.4 Jenis Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	45
3.5 Teknik Analisis Data.....	47
3.6 Analisis Model Pengukuran	47
3.6.1 Validitas Isi	47
3.6.2 Validitas Konstruk	47
3.6.3 Reliabilitas	48
3.7 Pengujian Hipotesis.....	48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	52
4.1 Hasil Pengumpulan Data.....	52
4.2 Profil Responden.....	53
4.3 Karakteristik Data Penelitian	55
4.4 Hasil Analisis Model Pengukuran.....	57
4.4.1 Analisis Validitas	57
4.4.2 Analisis Reliabilitas	58
4.5 Hasil Analisis Model Struktural dan Pengujian Hipotesis.....	59

4.6 Pembahasan Hasil Penelitian	62
4.6.1 Pengaruh Etos Kerja terhadap Pengembangan Kepemimpinan Otentik	62
4.6.2 Peran Mediasi Kerja Sama Tim dalam Pengaruh Etos Kerja terhadap Pengembangan Kepemimpinan Otentik	64
4.6.3 Peran Moderasi <i>Gender</i> dalam Pengaruh Etos Kerja terhadap Pengembangan Kepemimpinan Otentik yang dimediasi oleh Kerja Sama Tim	66
BAB V PENUTUP	69
5.1 Simpulan	69
5.5.1 Implikasi Teoritis	70
5.5.2 Implikasi Praktis	72
5.3 Keterbatasan dan Saran	73
Daftar Pustaka.....	75
Lampiran	87

Daftar Tabel

Tabel 4. 1 Profil Responden.....	53
Tabel 4. 2 Statistik Deskriptif	56
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas.....	57
Tabel 4. 4 Hasil Uji Reliabilitas	58
Tabel 4. 5 Hasil Pengujian Hayes Macro PROCESS	59
Tabel 4. 6 Hasil Pengujian Hipotesis	62

Daftar Gambar

Gambar 2. 1 Model Penelitian	39
Gambar 4. 1 Pengujian Moderasi Hayes Macro PROCESS	61

Daftar Lampiran

Lampiran. 1 Kuesioner penelitian MSIB angkatan 5	87
Lampiran. 2 Kuesioner penelitian MSIB angkatan 7	92
Lampiran. 3 Reliabilitas Alat Ukur	98
Lampiran. 4 Analisis Deskriptif MSIB 5	100
Lampiran. 5 Analisis Deskriptif MSIB 7	102
Lampiran. 6 Statistik Deskriptif	104
Lampiran. 7 Uji Validitas dan Reliabilitas	105
Lampiran. 8 Uji Hayes Macro Process	107