

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GRAFIK .....</b>	<b>xi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	10
1.3. Pertanyaan Penelitian.....	12
1.4. Tujuan Penelitian .....	13
1.5. Manfaat Penelitian .....	13
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>15</b>
2.1. Transformasi Organisasi .....	15
2.2. Delayering.....	18
2.3. Transformasi Berbasis <i>Agile</i> .....	21
2.1.1. Self-organized Team .....	27
2.1.2. Shared Leadership .....	29
2.4. Kerangka Penelitian .....	31
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>36</b>
3.1. Pendekatan Penelitian .....	36
3.2. Lokasi Penelitian.....	37
3.3. Teknik Pengumpulan Data .....	38
3.4. Teknik Validasi Data .....	42
3.5. Teknik Analisis Data .....	43
3.6. Peran Peneliti .....	46
<b>BAB IV DESAIN ORGANISASI IDEAL DAN KARAKTERISTIK OBJEK PENELITIAN.....</b>	<b>48</b>

4.1.	Desain Organisasi Sesuai Kebijakan Penyederhanaan Birokrasi .....	48
4.2.	Profil Badan Informasi Geospasial .....	52
4.3.	Karakteristik Organisasi Sebelum Kebijakan Penyederhanaan Birokrasi 57	
4.4.	Entropi Budaya Organisasi di Badan Informasi Geospasial .....	61
4.4.1.	Bentuk Entropi Menurut Pegawai .....	68
<b>BAB V PEMBAHASAN .....</b>		<b>79</b>
5.1.	Penyederhanaan Birokrasi di Badan Informasi Geospasial .....	79
5.1.1.	Penyederhanaan Struktur Organisasi .....	79
5.1.2.	Penyetaraan Jabatan .....	88
5.1.3.	Penyesuaian Sistem Kerja .....	92
5.1.4.	Hambatan Pelaksanaan Penyederhanaan Birokrasi .....	101
5.1.5.	Penyederhanaan Birokrasi Sebagai <i>All In Transformation</i> .....	108
5.1.6.	Pengaruh Entropi Terhadap Penyederhanaan Birokrasi .....	112
5.2.	Dampak Kebijakan Penyederhanaan Birokrasi .....	116
5.2.1.	Dampak yang Diharapkan ( <i>Intended Effects</i> ) .....	117
5.2.2.	Dampak yang Tidak Diharapkan ( <i>Unintended Effects</i> ) .....	132
<b>BAB VI IMPLIKASI PRAKTIS DAN TEORITIS .....</b>		<b>144</b>
<b>BAB VII PENUTUP .....</b>		<b>148</b>
7.1.	Simpulan .....	148
7.2.	Keterbatasan Penelitian .....	152
7.3.	Rekomendasi .....	152
7.3.1.	Rekomendasi Perbaikan Kebijakan .....	152
7.3.2.	Rekomendasi untuk Penelitian Selanjutnya .....	155
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>156</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Perkembangan Definisi Agile Governance .....	22
Tabel 2.2	Perbedaan Agile Governance dengan Traditional Governance.....	24
Tabel 3.1	Daftar Informan.....	40
Tabel 3.2	Daftar Dokumentasi Penelitian .....	41
Tabel 4.1	Acuan Tindakan Korektif Entropi Budaya .....	66
Tabel 5.1	Susunan Eselonisasi Pra Penyederhanaan Birokrasi.....	79
Tabel 5.2	Susunan Eselonisasi Pasca Penyederhanaan Birokrasi .....	84
Tabel 5.3	Susunan Eselonisasi pada Struktur Organisasi Terbaru .....	86
Tabel 5.4	Perbandingan Eselonisasi dalam Setiap Tahapan Perubahan Struktur Organisasi.....	88

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Perbedaan Birokrasi dengan Organisasi Agile .....	27
Gambar 2.2 Kerangka Penelitian .....	35
Gambar 3.1 Triangulasi Data .....	43
Gambar 3.2 Analisis Data Model Interaktif .....	46
Gambar 4.1 Perubahan Desain Struktur Organisasi Pasca Penyederhanaan .....	49
Gambar 4.2 Pola Kolaborasi pada Sistem Kerja Baru .....	51
Gambar 4.3 Struktur Organisasi BIG Pra Penyederhanaan Birokrasi .....	60
Gambar 4.4 Level of Conciousness Model .....	63
Gambar 4.5 Hasil Survey Budaya BIG Tahun 2019 .....	65
Gambar 5.1 Alur Sistem Kerja di Badan Informasi Geospasial.....	97

## DAFTAR GRAFIK

Grafik 4.1 Sumber Daya Manusia BIG Berdasarkan Pendidikan.....	54
Grafik 4.2 Sumber Daya Manusia BIG Berdasarkan Generasi.....	55
Grafik 4.3 Sumber Daya Manusia BIG Berdasarkan Jabatan.....	56