



## ABSTRAK

**Latar Belakang :** Pemilihan tempat bekerja oleh seorang dokter spesialis merupakan hal yang rumit dan memiliki berbagai alasan multifaktor. Berbagai pertimbangan dan alasan, juga pengalaman selama pendidikan, menentukan pemilihan tempat untuk melakukan praktek seorang dokter spesialis. Distribusi tenaga kesehatan yang sangat tidak merata di seluruh negara bagian, sektor pedesaan-perkotaan, dan publik-swasta. Selain sebaran yang tidak merata dan keterbatasan kapasitas produksi, pemenuhan kebutuhan dokter spesialis juga terhambat oleh minimnya minat dokter spesialis untuk ditempatkan di daerah terpencil. Berdasarkan preferensi tersebut dapat diketahui faktor yang melatarbelakangi pemilihan tempat, hal yang dijadikan pertimbangan, serta harapan dokter spesialis.

**Tujuan :** untuk memaparkan preferensi dokter spesialis dalam menentukan tempat bekerja.

**Metode :** Penelitian *systematic review* dengan pencarian artikel menggunakan database *PudMed*, *Scopus*, *Sciencedirect* dan *Ebsco* untuk menemukan artikel sesuai kriteria inklusi dan eksklusi kemudian dilakukan analisis menggunakan PRISMA.

**Hasil Penelitian :** Dari 14 artikel yang dianalisis, ditemukan bahwa faktor kompensasi menjadi determinan paling berpengaruh dalam pemilihan tempat bekerja terutama di wilayah pedesaan. Faktor finansial, di mana insentif non-upah seperti bonus, tunjangan, dan fasilitas lebih berpengaruh dibanding kenaikan gaji pokok kecil hingga sedang. Kedua, ketersediaan fasilitas dan peralatan medis, karena sarana yang memadai memungkinkan praktik yang optimal dan aman. Ketiga, peluang pengembangan karier, termasuk pelatihan berkelanjutan dan kesempatan pendidikan yang terjamin. Keempat, keseimbangan hidup dan kerja, dengan lokasi kerja yang dekat dengan keluarga menjadi nilai tambah. Kelima, beban kerja, di mana dokter lebih memilih tempat kerja dengan jam kerja yang wajar dan tidak berlebihan. Ketersediaan tim yang lengkap menjadi pemilihan tempat bekerja dokter spesialis di wilayah perkotaan.

**Kata Kunci :** preferensi, menentukan tempat bekerja, dokter spesialis



## ABSTRACT

**Background :** Choosing a specialist doctor's practice location is complex and multifactorial. Various considerations and reasons, as well as educational experience, influence the choice of practice location. The distribution of health workers is highly uneven across states, rural-urban, and public-private sectors. In addition to uneven distribution and limited production capacity, meeting the need for specialist doctors is also hampered by the lack of interest of specialist doctors to be placed in remote areas. Based on these preferences can be identified by the factors behind the choice of location, the things taken into consideration, and the hopes of specialist doctors.

**Objective :** to explain the preferences of specialist doctors in determining where to work.

**Method:** Systematic review research with Article search using PubMed, Scopus, ScienDirect and Ebsco databases to find articles according to inclusion and exclusion criteria, then analysis was carried out using PRISMA.

**Research result :** Of the 14 articles analyzed, it was found that compensation factors were the most influential determinant in choosing a workplace, especially in rural areas. Financial actors, where non-wage incentives such as bonuses, allowances, and benefits are more influential than small to moderate base salary increases. Second, the availability of medical facilities and equipment, as adequate facilities enable optimal and safe practice. Third, career development opportunities, including ongoing training and guaranteed educational opportunities. Fourth, work-life balance, with a work location close to family being a plus. Fifth, workload, where doctors prefer workplaces with reasonable and moderate working hours. The availability of a complete team is also important. Selection of specialist doctors' workplaces in urban areas.

**Keywords:** preferences, determining place of work, specialist doctor



UNIVERSITAS  
GADJAH MADA

**Preferensi Dokter Spesialis dalam Menentukan Tempat Bekerja: Systematic Review**  
Widya Destiny Setiawanda, DR. dr. Andreasta Meliala., DPH., M.Kes., MAS  
Universitas Gadjah Mada, 2025 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>