

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
INTISARI.....	xi
ABSTRACT	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Pertanyaan Penelitian	11
1.4 Tujuan Penelitian.....	12
1.5 Manfaat Penelitian	12
1.6 Lingkup Penelitian	13
1.7 Sistematika Penelitian	13
BAB II LANDASAN TEORI	15
2.1 Niat Berpindah Kerja	15
2.2 Bias Gender.....	18
2.3 Stres Kerja.....	21
2.4 Kepuasan Kerja	24
2.5 Perumusan Hipotesis.....	26
2.5.1 Pengaruh Bias Gender terhadap Niat Berpindah Kerja.....	26
2.5.2 Pengaruh Stres Kerja terhadap Niat Berpindah Kerja.....	27
2.5.3 Kepuasan Kerja Memediasi Pengaruh Bias Gender terhadap Niat Berpindah Kerja	27
2.5.4 Kepuasan Kerja Memediasi Pengaruh Stres Kerja terhadap Niat Berpindah Kerja	28
2.6 Model Penelitian	29

BAB III METODE PENELITIAN	31
3.1 Desain Penelitian.....	31
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	32
3.3 Metode Pengumpulan Data	33
3.4 Definisi Operasional Variabel	34
3.4.1 Niat Berpindah Kerja (NBK)	34
3.4.2 Bias Gender (BG).....	34
3.4.3 Stres Kerja (SK)	35
3.4.4 Kepuasan Kerja (KK).....	35
3.5 Metode Analisis Data	36
3.5.1 Analisis Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	36
3.5.2 Analisis Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	38
3.5.3 Uji Hipotesis.....	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	40
4.1 Deskripsi Pengumpulan Data	40
4.2 Karakteristik Responden	41
4.3 Statistik Deskriptif	43
4.4 Analisis Data	47
4.4.1 Pengujian Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	47
4.4.2 Analisis Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	52
4.4.3 Pengujian Hipotesis.....	55
4.5 Pembahasan.....	57
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	67
5.1 Simpulan	67
5.2 Implikasi.....	67
5.2.1 Implikasi Akademik	67
5.2.2 Implikasi Praktik	68
5.3 Keterbatasan Penelitian	69
5.4 Saran.....	69
DAFTAR PUSTAKA.....	71
LAMPIRAN.....	75

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Persentase Keterisian Kuesioner	40
Tabel 4.2 Pernyataan yang Dihilangkan	41
Tabel 4.3 Karakteristik Responden	41
Tabel 4.4 Interval Rata-rata Variabel	43
Tabel 4.5 Statistik Deskriptif	44
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Konvergen	48
Tabel 4.7 Nilai <i>Cross Loadings</i>	50
Tabel 4.8 Nilai <i>Fornell-Larcker</i>	51
Tabel 4.9 Nilai <i>Heterotrait-Monotrait Ratio</i>	51
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas	52
Tabel 4.11 Nilai <i>R-Square</i> (R^2)	53
Tabel 4.12 Nilai Uji Ketepatan Model	54
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Pengaruh Langsung	55
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Pengaruh Tidak Langsung	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Alasan Generasi Z dan Milenial Berpindah Kerja	2
Gambar 1.2 Alasan Pengunduran Diri Karyawan Generasi Z	3
Gambar 1.3 Proporsi Gender Posisi Manajerial.....	4
Gambar 1.4 Bentuk Ketimpangan Perempuan di Lingkungan Kerja	5
Gambar 1.5 Bentuk Tekanan Laki-laki di Tempat Kerja.....	6
Gambar 1.6 Faktor Stres Generasi Z dan Milenial	7
Gambar 1.7 Pemicu Stres Kerja Generasi Z dan Milenial	8
Gambar 2.1 Model Penelitian	30
Gambar 4.1 Diagram Jalur <i>Outer Model</i>	48
Gambar 4.2 Diagram Jalur <i>Inner Model</i>	53

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	75
Lampiran 2 Hasil Keluaran Aplikasi SmartPLS	83