

PENGARUH BIAS GENDER DAN STRES KERJA TERHADAP NIAT BERPINDAH KERJA: PERAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI MEDIASI

Tesis
untuk memenuhi sebagian persyaratan
mencapai derajat Sarjana S-2

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan oleh
Patriarkhi Nurul Anisa
23/530072/PEK/30013

Kepada
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS GADJAH MADA



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Master of Business Administration
Faculty of Economics and Business

Pengaruh Bias Gender dan Stres Kerja terhadap Niat Berpindah Kerja: Peran Kepuasan Kerja sebagai Mediasi

Patriarkhi Nurul Anisa, Dr. Dra. Diah Retno Wulandaru, MBA.,
Universitas Gadjah Mada, 2025 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>
Universitas Gadjah Mada

PENGARUH BIAS GENDER DAN STRES KERJA TERHADAP NIAT BERPINDAH KERJA: PERAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI MEDIASI

Disiapkan dan disusun oleh:

Patriarkhi Nurul Anisa

23/530072/PEK/30013

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada tanggal 11 Agustus 2025
dan dinyatakan telah lulus memenuhi syarat

Susunan Dewan Penguji

Dosen Penguji I

RR. Tur Nastiti, M.Si., Ph.D.,
NIP 198103122008122001

Dosen Penguji II

C. Budi Santoso, Dr., M.Bus.,
NIP 196904281995031001

Dosen Penguji III

Dr. Dra. Diah Retno Wulandaru, MBA.,
NIP 196706081993032001


Tesis ini diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh gelar Master of Business Administration (M.B.A.)
Tanggal 11 Agustus 2025

Ketua Prodi Magister Manajemen

Prof. Amin Wibowo, S.E., M.B.A., Ph.D.
NIP 196905051995031001

Mengetahui,
Wakil Dekan Bidang Akademik
Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Gadjah Mada




Bayu Sutikno, SE., M.S.M., PhD.
NIP 197805202005011002



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Pengaruh Bias Gender dan Stres Kerja terhadap Niat Berpindah Kerja: Peran Kepuasan Kerja sebagai Mediasi
Patriarkhi Nurul Anisa, Dr. Dra. Diah Retno Wulandaru, MBA.,
Master of Business Administration
Universitas Gadjah Mada, 2025 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>
Faculty of Economics and Business
Universitas Gadjah Mada

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS TESIS atau KARYA TULIS MANDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini saya, menyatakan bahwa tesis/karya tulis mandiri dengan judul:

PENGARUH BIAS GENDER DAN STRES KERJA TERHADAP NIAT BERPINDAH KERJA: PERAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI MEDIASI

dan diajukan untuk diuji pada tanggal: 11 Agustus 2025 adalah hasil karya saya. Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam tesis/karya tulis mandiri ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya aku seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya. Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja atau tidak, dengan ini saya menyatakan menarik tesis/karya tulis mandiri yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh universitas **batal saya terima.**

Yogyakarta, 11 Agustus 2025
Yang Memberi Pernyataan

Patriarkhi Nurul Anisa

Saksi 1, sebagai pembimbing tesis/ karya tulis mandiri merangkap anggota tim penguji tesis /karya tulis mandiri:

Dr./Dra. Diah Retno Wulandaru, MBA.,

Saksi 2, sebagai anggota tim penguji tesis /karya tulis mandiri :

RR. Tur Nastiti, M.Si., Ph.D.,

Saksi 3, sebagai anggota tim penguji tesis /karya tulis mandiri :

C. Budi Santoso, Dr., M.Bus.,