

DAFTAR PUSTAKA

- Afrianty, T. W., & Putriwahyuni, S. (2020). ANALISIS KEADILAN PROSEDURAL DALAM PENILAIAN KINERJA: PERSPEKTIF SOCIAL EXCHANGE THEORY. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*. <https://doi.org/10.24843/eeb.2020.v09.i03.p01>
- Armstrong, M., & Armstrong, M. (2010). *Armstrong's handbook of reward management practice : improving performance through reward*. Kogan Page.
- Calvin, O. Y. (2017). The Impact of Remuneration on Employees' Performance : A Study of Abdul Gusau Polytechnic, Talata-Mafara and State College of Education Maru, Zamfara State. *Nigerian Chapter of Arabian Journal of Business and Management Review*, 4(2), 34–43. <https://doi.org/10.12816/0037554>
- Dahlan, S. (2018). *Membuat Proposal Penelitian Bidang Kedokteran dan*. Jakarta: Sagung Seto.
- Dessler, G. (2008). *Human Resource Management (11 ed.)*. Pearson Prentice Hall.
Effective Remuneration Strategy in a Group Structure. (n.d.).
- Elhadi, Y. I. (2020). Influence of Performance Appraisal on Performance of Civil Servants in Kenya. *European Journal of Engineering Research and Science*, 5(4). <https://doi.org/10.24018/ejers.2020.5.4.1857>
- Hartono, B., Sulaeman, S., Nopianna, I., & Sari, K. (2019). Pengaruh Sistem Remunerasi Terhadap Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Perawat. *Jurnal Keperawatan Muhammadiyah*, 4(2). <https://doi.org/10.30651/jkm.v4i2.2740>
- Hasan, N., & Rahman, A. A. (2017). Ranking the factors that impact customers online participation in value co-creation in service sector using analytic hierarchy process. *International Journal of Information Systems in the Service Sector*, 9(1). <https://doi.org/10.4018/IJISS.2017010103>
- Hasibuan, M.S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*
- Jalal, R. N.-U.-D., & Zaheer, M. A. (2017). Does Job Satisfaction Mediate the Relationship of Workload, Remuneration and Psychological Reward with Job Performance? *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 7(9). <https://doi.org/10.6007/ijarbss/v7-i9/3309>
- Kementrian Perindustrian RI., (2021). *Mengenal Jenis Kompensasi untuk Karyawan*.
- Kementrian Kesehatan RI., (2020). *Klasifikasi dan Perizinan Rumah Sakit*.
- Kementrian Kesehatan RI., (2021). *Pedoman Indonesian Case Base Groups (INA-CBG) dalam Pelaksanaan Jaminan Kesehatan*.
- Khan, M. A., Hussain, A., Hussain, J., & Khan, M. H. (2020). Effect of Performance Appraisal on Employees' Satisfaction: A Case Study of University of Peshawar, Khyber Pakhtunkhwa, Pakistan. *Review of Applied Management and Social Sciences*, 3(2). <https://doi.org/10.47067/ramss.v3i2.40>
- Masitoh, D. S. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan di Bank BTN Cabang Bandung. *Jurnal Ilmu dan Manajemen Bisnis*, 5(1). <https://doi.org/10.17509/jimb.v5i1.1015>

- Noviastuti, k., 2019. evaluasi penilaian kinerja tenaga medis dalam perhitungan remunerasi di rs ptn ini. p. 64.
- Olfah, S. T., 2012. Pengaruh Kepuasan pada Remunerasi serta motivasi kerja terhadap kinerja pegawai yang dimoderasi oleh masa kerja.
- Peraturan Presiden Republik Indonesia., (2018). Jaminan Kesehatan.
- Permatasari, N. I., Nurbaeti, N., & Ahri, R.A (2021). Pengaruh Remunerasi terhadap Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Labuang Baji Kota Makasar.
- PT Pertamina Bina Medika., (2008). Pedoman Insentif Jasa Pelayanan (IJP).
- PT Pertamina Bina Medika IHC., (2022). Pedoman Insentif Pekerja dan Insentif Manajemen Berbasis Kinerja PT Pertamina Bina Medika IHC.
- PT Pertamina Bina Medika IHC., (2020). Pernyataan Keputusan Pemegang Saham Perubahan Anggaran Dasar PT Pertamina Bina Medika IHC Nomor 42.
- PT Pertamina Bina Medika IHC., (2021). Perjanjian Kerja Bersama (PKB) periode 2021-2023 PT Pertamina Bina Medika IHC dengan Serikat Pekerja PT Pertamina Bina Medika (SP Pertamedika).
- Pratiwi, C. S., 2021. Analisis Kepuasan Sistem Remunerasi dan fakto-faktor yang mempengaruhinya.
- Sari, D. P., 2017. Evaluasi Penerapan Sistem Remunerasi dan Peningkatan Produktivitas tenaga Kerja Pelayanan (Studi pada RSUD Dr. H. Abdul Moeloek).
- Soetisna, T. W., Ayuningtyas, D., & Misnaniarti, M. (2015). Penerapan Sistem Remunerasi dan Kinerja Pelayanan
- Sugiyono., (2022). Metode Penelitian Kuantitatif
- Suhartoyo, 2018. Klaim Rumah Sakit Kepada BPJS Kesehatan Berkaitan Dengan Rawat Inap Dengan Sistem INA-CBGs
- Undang-undang Republik Indonesia., (2023). Tentang Kesehatan.
- Yin, R. K., 2009. *Case Study Research Design and Methods*. Fourth ed. California: Sage Publications, Inc..
- Yunizar, D. M. F., 2016. Persepsi Kepuasan tenaga Kesehatan Gigi Terhadap Continuing Professional Development (CPD), Remunerasi dan Tarif Pelayanan Gigi di RSUD Panembahan Senopati. *Universitas Gadjah Mada*.