

INTISARI

Semangat kerja karyawan merupakan faktor penting bagi tercapainya produktivitas kerja karyawan. Produktivitas kerja karyawan sangat mempengaruhi produktivitas perusahaan. Semangat kerja karyawan yang rendah dapat menyebabkan rendahnya kedisiplinan, terjadinya keluhan-keluhan dan mogok kerja karyawan, tingginya tingkat absensi karyawan, meningkatnya tingkat perpindahan tenaga kerja ke luar perusahaan, meningkatnya kerusakan produk dan sebagainya yang akhirnya akan menurunkan produktivitas perusahaan. Semangat kerja karyawan yang tinggi sangat penting untuk meningkatkan produktivitas perusahaan.

Analisis korelasi menunjukkan bahwa variasi pada motivasi karyawan dan kepemimpinan secara sendiri-sendiri maupun bersama-sama menentukan/menyebabkan variasi pada semangat kerja karyawan dalam bentuk hubungan fungsional regresi polinomial berderajat dua. Besarnya indeks determinasi (R^2) yang menunjukkan besarnya derajat hubungan antara motivasi karyawan dan kepemimpinan bersama-sama dengan semangat kerja karyawan sebesar 54,60%. Hal ini berarti bahwa sebesar 54,60% variasi pada semangat kerja karyawan dipengaruhi oleh variasi pada motivasi karyawan dan kepemimpinan. Sedangkan pengaruh variabel lain di luar motivasi karyawan dan kepemimpinan sebesar 45,40%.

Dari analisis regresi diketahui bahwa tingkat perubahan rata-rata semangat kerja karyawan yang disebabkan oleh perubahan kondisi motivasi karyawan sebesar 28,40%. Sedangkan tingkat perubahan rata-rata semangat kerja karyawan yang ditentukan oleh perubahan kondisi kepemimpinan sebesar 841,5931%. Sehingga diantara motivasi dan kepemimpinan, maka kepemimpinan merupakan variabel dominan yang mempengaruhi semangat kerja karyawan.

Hasil analisis variansi membuktikan bahwa tingkat semangat kerja karyawan pada level manajemen bawah maupun menengah-atas di PT. Margoredjo Yogyakarta tidak berbeda. Tinggi rendahnya tingkat semangat kerja karyawan ini ditentukan oleh tingkat motivasi dan kepemimpinan. Sehingga perbaikan dan peningkatan kondisi motivasi karyawan dan kondisi kepemimpinan merupakan sarana yang efektif untuk memperbaiki semangat kerja karyawan.