

Daftar Isi

Halaman judul	i
Lembar Pengesahan	ii
Pernyataan bebas plagiasi	iv
Daftar isi	v
Daftar tabel	vii
Daftar gambar	viii
Daftar lampiran	ix
Abstrak	x
Abstract	xi
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar belakang masalah	1
1.2. Rumusan masalah	16
1.3. Pertanyaan penelitian	22
1.4. Tujuan penelitian	23
1.5. Motivasi penelitian	25
1.6. Kontribusi penelitian	27
1.7. Ruang lingkup dan batasan penelitian	30
1.8. Sistematika penulisan	33
BAB II. LANDASAN TEORI DAN TINJAUAN PUSTAKA	34
2.1. Landasan teori	34
2.1.1. Teori <i>conservation of resources</i> dan komunitas virtual	34
2.1.2. Pendekatan <i>stressor-strain</i>	38
2.1.3. <i>Reduced audit quality practices</i> (RAQP)	40
2.1.4. <i>Turnover intention</i>	41
2.2. Pengembangan hipotesis	42
2.2.1. Pengaruh langsung dukungan komunitas virtual yang dirasakan terhadap stresor kerja yang dirasakan	42
2.2.2. Pengaruh langsung dukungan komunitas virtual yang dirasakan terhadap praktik pengurangan kualitas audit dan keinginan berpindah	45
2.2.3. Pengaruh langsung stresor kerja yang dirasakan terhadap praktik pengurangan kualitas audit dan keinginan berpindah	46
2.2.4. Pengaruh langsung konflik pekerjaan yang dirasakan dan ketidakjelasan pekerjaan yang dirasakan terhadap kelebihan pekerjaan yang dirasakan	48
2.2.5. Pengaruh tidak langsung dukungan komunitas virtual yang dirasakan terhadap praktik pengurangan kualitas audit dan keinginan berpindah, yang dimediasi oleh stresor kerja	51

2.3.	Model penelitian	52
BAB III. METODE PENELITIAN		57
3.1.	Desain penelitian	57
3.2.	Definisi operasional variabel	60
3.3.	Populasi dan sampel	61
3.4.	Instrumen penelitian	62
3.5.	Teknik pengumpulan data	65
3.6.	Teknik analisis data	66
3.6.1.	Ukuran sampel	66
3.6.2.	<i>Exploratory Factor Analysis</i> (EFA)	68
3.6.3.	Evaluasi model pengukuran	72
3.6.4.	Evaluasi model struktural dari model yang bersaing	79
3.6.5.	Pengujian variabel kontrol	82
3.6.6.	Analisis model mediasi berganda	83
3.6.7.	Analisis model mediasi serial	86
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		87
4.1.	Deskripsi data	87
4.2.	Ukuran sampel	89
4.3.	Penilaian <i>Exploratory Factor Analysis</i> (EFA)	90
4.4.	Penilaian model pengukuran	95
4.5.	Penilaian model struktural dari model yang bersaing	103
4.5.1.	Model 1	103
4.5.2.	Model 2	106
4.6.	Penilaian variabel kontrol	108
4.7.	Pembahasan/diskusi	117
4.8.	Implikasi dan konsekuensi	127
4.8.1.	<i>Ontological axiology</i>	127
4.8.2.	<i>Epistemological axiology</i>	130
BAB V. SIMPULAN		135
5.1.	Simpulan	135
5.2.	Keterbatasan	140
5.3.	Implikasi penelitian	142
5.3.1.	Implikasi teoritis	144
5.3.2.	Implikasi praktis	148
Referensi	153