

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	iv
DAFTAR ISI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vii
INTISARI	x
<i>ABSTRACT</i>.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Keaslian Penelitian	7
E. Manfaat Penelitian	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	15
A. Tinjauan tentang Perjanjian Kerja	15
B. Tinjauan tentang Hubungan Kerja.....	15
C. Tinjauan tentang Perusahaan Grup	18
D. Tinjauan tentang <i>Job sharing</i>	19

E.	Tinjauan tentang Pengupahan	20
F.	Tinjauan tentang Pelindungan Hukum.....	21
BAB III METODE PENELITIAN		23
A.	Jenis dan Sifat penelitian	23
B.	Bahan Penelitian	25
C.	Teknik dan Alat Pengumpul Data.....	29
D.	Jalannya Penelitian.....	31
E.	Analisis Hasil Penelitian	32
F.	Hambatan Penelitian dan Cara Mengatasinya	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		35
A.	Penerapan Mekanisme <i>Job Sharing</i> terhadap Pekerja AA pada PT XYZ dan PT A, PT B, PT C, dan PT D dan Implikasinya terhadap Perubahan Hubungan Kerja	35
B.	Pelindungan Hukum terhadap Kebijakan Pengupahan bagi Pekerja AA dalam Praktik <i>Job Sharing</i> di PT XYZ, PT A, PT B, PT C, dan PT D	59
BAB V PENUTUP		83
A.	Kesimpulan	83
B.	Saran	84
DAFTAR PUSTAKA		85